



انطلاقاً من رسالة الجمعية وقيمها المؤسسية، وامتداداً لخطةها الاستراتيجية، تأتي الخطة التشغيلية لعام 2026م لتجسّد التوجه العملي لترجمة الأهداف الاستراتيجية إلى مبادرات وبرامج وأنشطة قابلة للتنفيذ والقياس، بما يضمن تحقيق الأثر التنموي المستدام وتعزيز كفاءة وفعالية الأداء المؤسسي.

الانطلاق من الخطة الاستراتيجية المعتمدة. تحليل الوضع الحالي (الواقع – التحديات – الفرص). ربط الأهداف التشغيلية بالمؤشرات الاستراتيجية. تحديد البرامج، المشاريع، الأنشطة، والمسؤوليات. موازنة الموارد (البشرية – المالية – الزمنية).	منهجية اعداد الخطة التشغيلية
الأهداف التشغيلية. البرامج والمشاريع. الأنشطة التفصيلية. مؤشرات الأداء (KPIs). المستهدفات الزمنية. الجهات/الإدارات المسؤولة.	الهيكل العام للخطة التشغيلية :
الرؤية	
الريادة في تمكين الانسان واستدامة الأثر	
الرسالة	
نسعى لتقديم خدمات مبتكرة وفعالة تلبي احتياجات تمكين الإنسان ونماء المجتمع من خلال بيئة عمل مؤسسية جاذبة تجمع بين التميز والاستدامة	
الاهداف الاستراتيجية	
تعزيز كفاءة الخدمات بما يحقق جودة الحياة وتمكين المستفيدين تحقيق الاستدامة في الموارد المالية من خلال خارطة أوقاف واستثمارات تعزيز العمل المؤسسي وتبني أفضل الممارسات في الجودة وتميز الأداء بناء منظومة شراكات فاعلة لتحقيق أهداف الجمعية وموعدة رؤية 2030 تطوير بيئة عمل احترافية ومتميزة تدعم التحول الرقمي وتتوافق مع أحداث الأدوات والتقنيات تأهيل وتطوير العاملين واستقطاب الخبرات والمهارات في بيئة عمل الجمعية تعزيز دور الجمعية واثرها التنموي في المجتمع	

الإطار التنظيمي

https://ber-turabah.org.sa/file_category/%d8%b3%d9%8a%d8%a7%d8%b3%d8%a7%d8%aa/#	السياسات
https://ber-turabah.org.sa/file_category/%d9%84%d9%88%d8%a7%d8%a6%d8%ad/#	النواح والأدلة

نموذج العمل المؤسسي	
النطاق الجغرافي	تربة وبعض الهجر التابعة لها
المستفيدون	678 مستفيد / ة
الخدمات والبرامج	برنامج الرعاية الاجتماعية - برنامج الكفالات - برنامج الأمن الغذائي - برنامج التمكين والتنمية - برنامج الكساء والاحتياجات الموسمية - برنامج زاد الخير - برنامج المشاركة المجتمعية وبيئة العمل - برنامج الاستدامة المالية - برنامج الجودة والتميز المؤسسي - برنامج الشراكات والتكامل المؤسسي - برنامج التحول الرقمي وتطوير بيئة العمل - برنامج تنمية وتطوير الكوادر البشرية - برنامج الاتصال المؤسسي والهوية الإعلامية
مصادر الدخل	الجهات المانحة - المسؤولية المجتمعية - المنصات الحكومية - الزكاة - الداعمين الافراد - الكفارات - الشراكات المجتمعية - الاوقاف والاستثمارات
مصادر تغطية المصاريف التشغيلية	التبرعات العامة - الاوقاف - الاستثمارات - الاسترداد الضريبي - نسبة المصاريف التشغيلية للمشاريع
مسار عمل الجمعية	
المسار	الوصف
مسار التنمية والتمكين	يُعنى هذا المسار برفع كفاءة الأفراد والأسر المستفيدة من خلال برامج تدريبية وتعليمية ومبادرات اقتصادية واجتماعية تهدف إلى تحويلهم من الرعية إلى الإنتاجية والاكتفاء الذاتي.
مسار الاستدامة المالية	يُعنى بتعزيز الموارد المالية للجمعية من خلال تنويع مصادر الدخل، وتطوير المشاريع الاستثمارية والوقفية، وضمان استقرار التمويل لدعم البرامج والمبادرات بشكل مستدام.
مسار التطوير	يهدف إلى تحسين الأداء المؤسسي من خلال تطوير الأنظمة والإجراءات، وتطبيق معايير الجودة والتميز، وبناء قدرات الموظفين وتعزيز الابتكار في بيئة العمل.
مسار التطوع	يعنى باستقطاب وتفعيل وتمكين المتطوعين من المشاركة في برامج الجمعية ومشروعاتها، ونشر ثقافة العمل التطوعي بما يعزز المشاركة المجتمعية والمسؤولية الاجتماعية.
مسار الشراكات	يختص ببناء علاقات تعاون وتكامل مع الجهات الحكومية والخاصة وغير الربحية، لتوسيع أثر الجمعية وزيادة الموارد وتحقيق أهداف التنمية المستدامة.
مسار الرعاية والتطوير	يجمع بين تقديم الرعاية الأساسية وبرامج تطوير مبسطة
مسار جودة الحياة	يهدف الى الارتقاء بمستوى المجتمع المحلي من خلال البرامج البينية والثقافية والتوعوية
مسار الصحة والعلاج	مسار يختص بدعم الحالات المرضية وتحسين الصحة العامة

الهيكل التنظيمي			
https://ibb.co/QFYjJTtS			
اللجان			
اللجنة الادارية والمالية	لجنة الترشيحات والمكافآت	لجنة المراجعة الداخلية	
	لجنة الجرد السنوي	لجنة الاعانات والمساعدات	
الادارات			
ادارة الشؤون المالية	ادارة الشؤون الادارية	الادارة التنفيذية	
ادارة الجودة والتميز المؤسسي	ادارة الاستدامة والتسويق	ادارة البرامج والمشاريع	
الأقسام			
قسم البرامج والمشاريع	قسم الموارد البشرية	قسم الخدمات المساندة	
قسم التسويق	قسم الاستدامة والاستثمار	قسم شؤون المستفيدين	
التسكين على الهيكل			
اسم الموظف	الوظيفة	نوع الوظيفة	اسم اللجنة
فيحان غلاب مدغش البقمي	رئيس مجلس الادارة, عضو جمعية عمومية		
سعد مقعد سعد البقمي	نائب رئيس مجلس الادارة, عضو جمعية عمومية , رئيس اللجنة		اللجنة الادارية والمالية
عبدالله سوندي مشرع البقمي	عضو مجلس ادارة, رئيس اللجنة, عضو جمعية عمومية		لجنة المراجعة الداخلية
مسلم مناحي شافي البقمي	عضو مجلس ادارة, عضو جمعية عمومية, رئيس اللجنة		لجنة الترشيحات والمكافآت
عبدالله حسين دغيثر البقمي	عضو جمعية عمومية , عضو مجلس ادارة, عضو في اللجنة		لجنة الترشيحات والمكافآت
سعد عائش ردعان البقمي	عضو جمعية عمومية , عضو في اللجنة		لجنة الترشيحات والمكافآت
سعد مسلم عيد البقمي	عضو جمعية عمومية, عضو في اللجنة		اللجنة الادارية والمالية
عبدالله منيف سعد البقمي	عضو جمعية عمومية		
محمد عبدالله نوار البقمي	عضو جمعية عمومية		
مسلم سلطان فايز البقمي	عضو جمعية عمومية		
عبدالله راشد مهمل البقمي	عضو جمعية عمومية		
محمد سعد مسلم البقمي	عضو جمعية عمومية		
سعد راجح طامي البقمي	عضو جمعية عمومية		
ضيف الله سعيد مسعود البقمي	عضو جمعية عمومية		
خالد عائش ردعان البقمي	عضو جمعية عمومية		
حمدان مبارك هاجد البقمي	عضو جمعية عمومية , عضو في اللجنة		لجنة المراجعة الداخلية
عمر جمعان محمد الشمالي	عضو مستقل, عضو في اللجنة		لجنة المراجعة الداخلية, لجنة الترشيحات والمكافآت
عبدالرحمن محمد عايش البقمي	المدير التنفيذي, عضو في اللجنة	تعيين	اللجنة الادارية والمالية
نوره راجح فائز البقمي	مدير إدارة البرامج والمشاريع	تعيين	
عبدالعزيز فلحان عبدالله البقمي	اخصائي شؤون إدارية , عضو في اللجنة	تعيين	لجنة الجرد السنوي
نوره مارق حسين البقمي	أخصائي حوكمة	تعيين	
لمياء حمد مسفر البقمي	أخصائي جودة وتخطيط	تعيين	
حمود مهدي خربوش البقمي	المدير المالي, عضو في اللجنة	تعيين	اللجنة الادارية والمالية
محمد مطيلق سلمان البقمي	محاسب, رئيس اللجنة	تعيين	لجنة الجرد السنوي
عبدالله جايد عوينان البقمي	مسؤول المشتريات, عضو في اللجنة	تعيين	لجنة الجرد السنوي

عبدالله كميخ واسم البقمي	مدير شؤون المستفيدين, رئيس اللجنة	تعيين	لجنة الاعانات والمساعدات
افنان هزاع محمد البقمي	أخصائي برامج ومشاريع	تعيين	
أمل منصور محمد الدوسري	مراجع داخلي, عضو في اللجنة	تعيين	لجنة المراجعة الداخلية
حنان محمد جبار البقمي	مشرف تطوع	تكليف	
إبراهيم فهد يوسف الدوسري	أخصائي برامج ومشاريع	تعيين	
ناصر منير سعود البقمي	مسؤول التحصيل والمتابعة	تعيين	
سعدون سعد محمد البقمي	أمين المستودع	تعيين	
حسين ناصر حسن الغبيري	مسؤول الخدمات المساندة	تعيين	
محمد بتال محمد البقمي	مسؤول الحركة والصيانة	تعيين	
مهدي سلطان مهدي البقمي	حارس	تعيين	
نوره راجح فائح البقمي	سكرتير مجلس الادارة, عضو في اللجنة	تكليف	لجنة الاعانات والمساعدات
إبراهيم فهد يوسف الدوسري	مسؤول التسويق	تكليف	
لمياء حمد مسفر البقمي	مدير إدارة الجودة والتخطيط	تكليف	
عبدالله كميخ واسم البقمي	باحث اجتماعي	تكليف	
افنان هزاع محمد البقمي	باحث اجتماعي, عضو في اللجنة	تكليف	لجنة الاعانات والمساعدات
نوضاء سعد صليهم البيشي	باحث اجتماعي	تعيين	
حمود مهدي خربوش البقمي	مسؤول التزام	تكليف	
حمود مهدي خربوش البقمي	مدير إدارة الشؤون المالية	تكليف	
عادل ربح عواض البقمي	أخصائي موارد بشرية	تعيين	

البرنامج الرئيسي	وصف مختصر للبرنامج	أهداف البرنامج	نتائج البرنامج	عدد المشاريع التابعة للبرنامج	اسماء المشاريع التابعة للبرنامج
. برنامج الرعاية الاجتماعية	يهدف إلى رعاية الأسر المحتاجة وتلبية احتياجاتهم الأساسية لتخفيف الأعباء المعيشية وتحقيق الاستقرار الاجتماعي والمعيشي لهم.	توفير الرعاية الاجتماعية للأسر المحتاجة وتلبية احتياجاتهم الأساسية بما يساهم في تخفيف الأعباء المعيشية وتحقيق الاستقرار الاجتماعي والمعيشي.	تحسين مستوى الاستقرار المعيشي للأسر المستفيدة. تقليل الأعباء المالية الطارئة على المستفيدين. رفع مستوى جودة الحياة للأسر الأشد حاجة. تعزيز مبدأ التكافل الاجتماعي داخل المجتمع المحلي.	6	- سداد إيجارات منازل المستفيدين - سداد فواتير الكهرباء لمنازل المستفيدين - تأثيث المنازل أو الأجهزة الكهربائية - دعم أسر السجنا - دعم رعاية المرضى (عينيات) - تفريج كُرب
برنامج الكفالات	يهدف إلى كفالة الأسر محدودة الدخل بدعم مالي دوري يساهم في تحسين وضعهم الاقتصادي.	توفير دعم مالي دوري للأسر محدودة الدخل والأيتام لتعزيز استقرارهم الاقتصادي.	انتظام دخل الأسر المكفولة، تحسين القدرة على تلبية الاحتياجات الأساسية، وتعزيز الاستقرار المالي.	3	- مشروع الكفالات النقدية للأسر المستفيدة - مشروع الكفالات النقدية للايتام - دعم رعاية المرضى (دعم نقدي)
برنامج الأمن الغذائي	يهدف إلى تحقيق الأمن الغذائي للأسر المستفيدة عبر توفير احتياجاتهم من المواد الغذائية بشكل دوري أو موسمي.	ضمان توفير الاحتياجات الغذائية الأساسية للأسر المستفيدة بشكل دوري وموسمي.	تعزيز الأمن الغذائي، تقليل نقص الغذاء، وتحقيق استقرار غذائي للأسر المستفيدة.	6	- مشروع البطاقات التموينية - السلات الغذائية الرمضانية - توزيع التمور - توزيع اللحوم - كفارات البمين - زكاة الفطر
برنامج التمكين والتنمية	يهدف إلى تمكين المستفيدين اقتصادياً واجتماعياً من خلال التدريب والتأهيل ودعم المبادرات التنموية التي تساهم في اعتمادهم على أنفسهم.	تمكين المستفيدين اقتصادياً عبر التدريب والدعم لتحويلهم من الرعوية إلى الإنتاج.	زيادة الاعتماد على الذات، تحسين الدخل، وخلق فرص إنتاجية مستدامة.	2	- تدريب الأسر المنتجة وتمكينهم - دعم المقبلين على الزواج
. برنامج الكساء والاحتياجات الموسمية	برنامج الكساء والاحتياجات الموسمية هو برنامج يهدف إلى تلبية الاحتياجات الأساسية للمستفيدين في أوقات محددة من السنة.	تلبية الاحتياجات الموسمية للأسر المستفيدة بما يحفظ كرامتهم ويعزز استقرارهم.	تخفيف الأعباء الموسمية، إدخال السرور على الأسر، وتحقيق استقرار معيشي في المواسم المختلفة.	3	- كسوة الشتاء - كسوة العيد للمستفيدين - الحقيبة المدرسية
برنامج زاد الخير	يهدف إلى خدمة ضيوف الرحمن والمصلين والمجتمع عبر مشاريع موسمية تعزز روح التكافل وتخدم الجانب الديني والاجتماعي.	خدمة المجتمع وضيوف الرحمن عبر مبادرات موسمية تعزز التكافل والعمل الخيري.	تعزيز روح التكافل، خدمة شريحة واسعة من المستفيدين، وتعظيم الأثر المجتمعي في المواسم الدينية.	4	- سقيا حاج - إقطن صائم - سقيا المساجد - سقيا الماء للمستفيدين
برنامج الاستدامة المالية	يهدف إلى تعزيز الاستدامة المالية للجمعية من خلال تطوير التقارير المالية، رفع الوعي المالي، وتنمية الموارد الذاتية عبر مشاريع استثمارية مبتكرة.	تنمية الموارد الذاتية وتعزيز الكفاءة المالية لضمان استدامة أعمال الجمعية.	تنوع مصادر الدخل، رفع كفاءة الإنفاق، وتعزيز الاستقرار المالي للجمعية.	3	- استثمار - تقارير - التوعية المالية
برنامج الجودة والتميز المؤسسي	يهدف إلى تطوير العمل المؤسسي وتحسين الأداء من خلال بناء وتحديث اللوائح والسياسات وتطبيق معايير الجودة والتميز وتعزيز ثقافة الجودة بين الموظفين.	تطوير الأداء المؤسسي من خلال تطبيق معايير الجودة والتميز وتحسين الإجراءات الداخلية.	تحسين كفاءة العمليات، رفع مستوى الالتزام المؤسسي، وتعزيز فرص الحصول على الجوائز والاعتمادات.	2	- مضمار - ركيزة
. برنامج الشراكات والتكامل المؤسسي	يهدف إلى بناء وإدارة شبكة شراكات فاعلة مع الجهات الحكومية والخاصة وغير الربحية، وتعزيز جودة التعاون وقياس أثر هذه الشراكات لتحقيق التكامل في الخدمات والأثر المجتمعي.	بناء شراكات استراتيجية فاعلة تعزز التكامل وتوسع نطاق الأثر المجتمعي.	زيادة عدد الشراكات النوعية، توسيع نطاق الخدمات، ورفع مستوى التكامل المؤسسي.	3	- نداء - تكامل - رصد
برنامج التحول الرقمي وتطوير بيئة العمل	يهدف إلى تحويل بيئة العمل إلى بيئة رقمية متكاملة عبر تحديث الأنظمة التقنية، وتطوير البنية التحتية المعلوماتية، وتمكين الموظفين من استخدام التقنيات الحديثة بكفاءة.	تطوير الأنظمة التقنية ورفع كفاءة بيئة العمل عبر التحول الرقمي الشامل.	تحسين سرعة الإنجاز، تقليل الإجراءات الورقية، ورفع كفاءة الموظفين تقنياً.	1	نهضة

- إثراء - ثماء - بناء - ضياء	4	تحسين الإنتاجية، رفع مستوى الرضا الوظيفي، وتعزيز الاستقرار الوظيفي.	رفع كفاءة الكوادر البشرية واستقطاب الكفاءات لتعزيز الأداء المؤسسي.	يهدف إلى رفع كفاءة الكوادر البشرية واستقطاب الكفاءات المميزة عبر التدريب المستمر، ودعم التعليم، واستقطاب الخبرات المتخصصة بما يعزز الأداء المؤسسي.	برنامج تنمية وتطوير الكوادر البشرية
- هوية	1	تحسين السمعة المؤسسية، زيادة التفاعل المجتمعي، وتعزيز الثقة بالجمعية.	تعزيز الصورة الذهنية للجمعية وتطوير حضورها الإعلامي والرقمي.	يهدف إلى تعزيز الصورة الذهنية والهوية المؤسسية للجمعية من خلال تطوير الخطط الإعلامية والهوية البصرية	برنامج الاتصال المؤسسي والهوية الإعلامية
إجمالي عدد المشاريع			إجمالي عدد البرامج		
38			12		

م	اسم المشروع	وصف المشروع	الهدف من المشروع	جهات الدعم المستهدفة لدعم المشروع	المسؤول عن التنفيذ	تاريخ البداية	تاريخ النهاية
1	سداد إيجارات منازل المستفيدين	تقديم الدعم المادي لسداد إيجارات منازل الأسر المستفيدة من الجمعية، لضمان استقرارهم السكني وتوفير بيئة آمنة وكريمة للعيش. يركز المشروع على الأسر محدودة الدخل أو المتعففة، ويسهم في تخفيف الضغط المالي الناتج عن تكاليف السكن	1- تخفيف الأعباء المالية عن الأسر المرتبطة بتكاليف الإيجار. 2- تعزيز الاستقرار المعيشي للأسرة من خلال توفير أساسيات الحياة المأمونة.	المسؤولية المجتمعية المنصات الحكومية التسويق	إدارة البرامج والمشاريع	2026/07/01	2026/12/31
2	سداد فواتير الكهرباء لمنازل المستفيدين	يعمل المشروع على تسهيل عملية سداد فواتير الكهرباء للمستفيدين المتعثرين في سدادها من خلال جمع التبرعات وسداد الفواتير مما يسهم في تخفيف الأعباء المالية على الأسر الأشد حاجة وتقليل نسبة الانقطاع عن الخدمة بسبب التأخير في السداد	1- تخفيف الأعباء المالية عن الأسر المحتاجة المرتبطة بفواتير الكهرباء. 2- ضمان استمرارية الخدمة الكهربائية في منازل المستفيدين لتوفير حياة كريمة وأمنة. 3- تعزيز الاستقرار المعيشي للأسرة من خلال توفير أحد أساسيات الحياة اليومية. 4- تعزيز التكافل الاجتماعي وتشجيع المساهمين على دعم الأسر المحتاجة في تلبية احتياجاتهم الأساسية.	المسؤولية المجتمعية المنصات الحكومية التسويق	إدارة البرامج والمشاريع	2026/08/01	2026/09/30
3	تأثيث المنازل أو الأجهزة الكهربائية	تأثيث وتجهيز منازل الأسر المستفيدة بالجمعية بطريقة توفر لهم بيئة منزلية كريمة، دافئة ومريحة، لتعزيز شعورهم بالاستقرار والطمأنينة وتحسين جودة حياتهم اليومية.	1- توفير بيئة منزلية آمنة ومريحة للأسر المستفيدة. 2- تحقيق الراحة النفسية والاستقرار الأسري من خلال تجهيز المنزل بما يلبي الاحتياجات الأساسية. 3- تعزيز جودة الحياة للأسر المحتاجة عبر دعمهم بأثاث وتجهيزات منزلية مناسبة. 4- إدخال السعادة والبهجة إلى قلوب أفراد الأسرة من خلال تحسين بيئة منزلهم.	المسؤولية المجتمعية المنصات الحكومية التسويق	إدارة البرامج والمشاريع	2026/07/01	2026/12/31
4	مشروع البطاقات التموينية	يهدف المشروع إلى تقديم بطاقة دعم شهرية للأسر المستفيدة، تمنحهم حرية استخدامها وفق احتياجاتهم الشهرية. يمكن للصرف أن يتم في عدة منافذ معتمدة، تشمل: هابير يارا - اللؤلؤة -أسواق الشعاع	1- مرونة في اختيار كيفية استخدام المبلغ. 2- تحسين جودة الحياة وتقليل الضغوط المالية على الأسر.	المسؤولية المجتمعية المنصات الحكومية التسويق	إدارة البرامج والمشاريع	2026/01/01	2026/12/31
5	دعم المقبلين على الزواج	يهدف إلى إعداد وتأهيل الشباب والفتيات المقبلين على الزواج من النواحي الشرعية، النفسية، الاجتماعية، والاقتصادية، لضمان بناء أسر مستقرة يقدم المشروع مجموعة من البرامج التدريبية والإرشادية المعتمدة، بالإضافة إلى دعم مالي للمستفيدين المستحقين، مع توفير شراكات مع القطاع الخاص (كقاعات الأفراح، متاجر الأثاث، محلات الذهب، وخدمات الزفاف) لتقديم خصومات وعروض خاصة	1-رفع الوعي الأسري والاجتماعي لدى المقبلين على الزواج من خلال برامج تدريبية وتأهيلية معتمدة. 2- تزويد الشباب بمهارات الحياة الزوجية مثل إدارة الميزانية، التواصل الفعال، وتربية الأبناء. 3- المساهمة في خفض معدلات الطلاق المبكر الناتجة عن الجهل بمتطلبات الحياة الزوجية. 4- تقديم دعم مادي أو عيني لتخفيف أعباء الزواج على ذوي الدخل المحدود. 5- تعزيز الشراكة المجتمعية بين القطاع الحكومي والخاص لدعم الزواج والاستقرار الأسري.	المسؤولية المجتمعية المنصات الحكومية التسويق	إدارة البرامج والمشاريع	2026/04/01	2026/09/30
6	مشروع الكفالات النقدية للأسر المستفيدة	دعم الأسر المحتاجة والأفراد الأكثر احتياجاً في المجتمع من خلال تقديم مساعدات مالية شهرية أو دورية تساهم في تحسين مستوى معيشتهم وتلبية احتياجاتهم الأساسية	المساهمة في سد احتياجات الأسر الأساسية لتغطية تكاليف المعيشة مثل الطعام، السكن، التعليم، والرعاية الصحية. - مساعدة الأسر في تجاوز الأزمات المالية وتمكينها من تحقيق مستوى معيشة مستقر. - تحسين جود حياة المُستفيدين	المسؤولية المجتمعية المنصات الحكومية التسويق	إدارة البرامج والمشاريع	2026/01/01	2026/12/31

7	تدريب الأسر المنتجة وتمكينهم	تدريب الأسر المحتاجة الأكثر احتياجاً في المجتمع من خلال تقديم دورات تأهيلية تمكينية ومساعدات مالية دورية تُساهم في تحسين مستوى معيشتهم وتلبية احتياجاتهم الأساسية	المساهمة في سد احتياجات الأسر الأساسية -1 لتغطية تكاليف المعيشة مثل الطعام، السكن، التعليم، والرعاية الصحية مساعدة الأسر في تجاوز الأزمات المالية -2. وتمكينها من تحقيق مستوى معيشة مستقر تحسين جودة حياة المُستفيدين -3.	المسؤولية المجتمعية المنصات الحكومية التسويق	إدارة البرامج والمشاريع	2026/07/01	2026/12/31
8	كفالة الأيتام	مشروع خيري إنساني يهدف إلى تقديم دعم مالي شهري ثابت للأيتام المسجلين في الجمعية وأسرهم، لتغطية احتياجاتهم الأساسية التعليمية والمعيشية، وضمان استقرارهم النفسي والاجتماعي. يُدار المشروع وفق آلية منظمة تشمل دراسة الحالة، التحقق من الاستحقاق، وضمان صرف المخصصات الشهرية في مواعيدها المحددة.	تحسين جودة حياة الأيتام والأسر التي ترعاهم الجمعية. المساهمة في تلبية احتياجات الأيتام الأساسية (التعليم، الغذاء، الملابس). تمكين الأسر من تحقيق استقرار اقتصادي ومعيشي مستدام. تعزيز ثقة المجتمع والداعمين في شفافية برامج الجمعية.	المسؤولية المجتمعية المنصات الحكومية التسويق الأفراد	إدارة البرامج والمشاريع	2026/01/01	2026/12/31
9	الحقيبة المدرسية	إصدار كويونات شرائية (ورقية أو إلكترونية) بقيمة محددة مثلاً (200 - 250) من المكتبات والقرطاسيات : المشاركة، بحيث يحصل الطالب/ ولي الأمر على الكوبون . يتوجه للمكاتب المحددة يختار الأدوات التي تناسبه ضمن المبلغ المحدد	تخفيف الأعباء المالية عن الأسر -1 حرية الاختيار -2 بعض الطلاب يحتاجون فئات أكثر البعض الآخر يفضل الألوان أو الأدوات الهندسية . الكوبون يعطي مرونة لاختار كل طالب ما يناسبه تقليل التعقيدات اللوجستية -3 ولي الأمر يتسوق مثل أي عميل عادي ، مما يرفع -4 "من شعوره بالكرامة ويقلل وصمة "المساعدة	المسؤولية المجتمعية المنصات الحكومية التسويق	إدارة البرامج والمشاريع	2026/07/01	2026/09/30
10	توزيع التمور	يهدف إلى تأمين التمور كغذاء أساسي ومصدر طاقة طبيعي ، لجميع الفئات المستفيدة من الجمعية يتم توفير التمور بالتعاون مع المزارعين أو الشركات المنتجة، ثم تعبئتها وتوزيعها بشكل منظم عن طريق مستودع الجمعية	توفير الغذاء الصحي والمتوازن للأسر الفقيرة -1 وذوي الدخل المحدود عبر توزيع اللحوم بشكل دوري أو موسمي تحقيق مبدأ التكافل والتراحم الاجتماعي من خلال -2 ربط المقتدرين بالمحتاجين بطريقة منظمة ومستدامة الحد من هدر الأضاحي والذبايح عبر تنظيم -3 عمليات الذبح والتوزيع وفق معايير صحية معتمدة دعم الأمن الغذائي المحلي والمساهمة في تحسين -4 جودة الحياة للأسر المستفيدة إشراك المتطوعين في أنشطة التوزيع والإدارة -5 الميدانية لبناء روح العمل الخيري والمسؤولية الاجتماعية	المسؤولية المجتمعية المنصات الحكومية التسويق	إدارة البرامج والمشاريع	2026/07/01	2026/09/30
11	توزيع اللحوم	يعمل المشروع توزيع اللحوم الطازجة على الأسر المحتاجة والفئات الأكثر ضعفاً في المجتمع، وذلك من خلال التعاون مع المزارعين والمذابح المحلية لضمان توفير لحوم ذات جودة عالية وبأسعار مناسبة، مما يساهم في "تحسين الأمن الغذائي وتعزيز التكافل الاجتماعي	توفير اللحوم الطازجة ذات الجودة العالية وضمان وصولها إلى الأسر الفقيرة والمحتاجة تحسين الأمن الغذائي للأسر المحتاجة من خلال - توفير مصدر غذائي أساسي تعزيز التعاون مع المزارعين والمذابح المحلية، مما يساهم في دعم الاقتصاد المحلي تشجيع قيم التعاون والتكافل بين أفراد المجتمع من - خلال تقديم المساعدات الغذائية للأسر المحتاجة العمل على تحسين جودة حياة الأسر الضعيفة من - خلال تلبية احتياجاتهم الغذائية الأساسية نشر الوعي حول أهمية دعم الأسر المحتاجة - وتعزيز روح التعاون بين أفراد المجتمع	المسؤولية المجتمعية المنصات الحكومية التسويق	إدارة البرامج والمشاريع	2026/01/01	2026/06/30
12	كفارات اليمين	يعمل المشروع على استقبال كفارات اليمين من الأفراد وإيصالها للأسر المستحقة بكل يسر	تسهيل عملية استلام كفارات اليمين من الأفراد بشكل منظم وفعال ضمان إيصال كفارات اليمين إلى الأسر المستحقة - بطريقة سريعة وأمنة	افراد	إدارة البرامج والمشاريع	2026/04/01	2026/12/31

13	زكاة الفطر	يهدف المشروع إلى جمع وتوزيع زكاة الفطر على الأسر المحتاجة والمستفيدة من خدمات الجمعية، لضمان تلبية احتياجاتهم الأساسية في فترة عيد الفطر المبارك وتعزيز التكافل الاجتماعي بين أفراد المجتمع	تأمين احتياجات الأسر المحتاجة - تعزيز روح التعاون والتكافل بين أفراد المجتمع من خلال مشاركة الزكاة وتوزيعها بشكل عادل تسهيل عملية جمع زكاة الفطر من المتبرعين - وضمان وصولها إلى الأسر المستفيدة في الوقت المناسب	افراد	إدارة البرامج والمشاريع	2026/01/01	2026/03/31
14	كسوة الشتاء	تقديم دعم مادي مباشر للأسر المستفيدة لتأمين الملابس الشتوية الأساسية بما يضمن حماية الأسرة من قسوة البرد وتحسين ظروفهم المعيشية خلال فصل الشتاء	تحسين مستوى المعيشة للأسر خلال فصل الشتاء -1 عبر توفير الدعم المالي لشراء الملابس تعزيز كرامة المستفيد من خلال تمكينهم من -2 الاختيار بحرية تخفيف الضغوط المالية على الأسر المحتاجة -3	المسؤولية المجتمعية المنصات الحكومية التسويق	إدارة البرامج والمشاريع	2026/01/01	2026/03/31
15	كسوة العيد للمستفيدين	مشروع يهدف إلى دعم مادي يُمنح للأسر (على حسب فئاتهم) لتأمين كسوة العيد لأبنائهم وبناتهم، لضمان مشاركة الجميع في فرحة العيد	إدخال البهجة والسرور إلى قلوب الأطفال وال كبار -1 من المستفيدين، وتعزيز شعورهم بالمساواة مع باقي أفراد المجتمع تخفيف الأعباء المالية عن الأسر المستفيدة، -2 خاصة في ظل ارتفاع تكاليف المعيشة ومتطلبات الحياة اليومية	المسؤولية المجتمعية المنصات الحكومية التسويق	إدارة البرامج والمشاريع	2026/01/01	2026/03/31
16	المسلات الغذائية الرمضانية	أحد مشاريع الجمعية الخيرية التي تهدف إلى دعم الأسر المحتاجة وذوي الدخل المحدود، وذلك عبر تزويدهم بسلال غذائية متكاملة تحتوي على المواد الأساسية التي تفي باحتياجاتهم اليومية، يسعى المشروع إلى تخفيف الأعباء المعيشية عن الأسر المستفيدة، وتعزيز مبدأ التكافل الاجتماعي من خلال ضمان وصول الغذاء الصحي والمتوازن إليهم بشكل منتظم.	المساهمة في تلبية الاحتياجات الأساسية للأسر، -1 بما يشمل تكاليف المعيشة اليومية مثل الغذاء، السكن، التعليم، والرعاية الصحية دعم الأسر في تجاوز الأزمات المالية وتمكينها من -2 تحقيق مستوى معيشة مستقر العمل على تحسين جودة حياة المستفيدين ورفع -3 مستوى رفاهيتهم	المسؤولية المجتمعية المنصات الحكومية التسويق	إدارة البرامج والمشاريع	2026/01/01	2026/03/31
17	سقيا حاج	مشروع يهدف إلى تقديم خدمة سقيا الماء لضيوف الرحمن خلال موسم الحج، من خلال تجهيز وتوزيع عبوات مياه باردة في المشاعر المقدسة ومواقع التجمعات. يهدف المشروع إلى غرس قيم العطاء، وتعزيز المشاركة المجتمعية	إبراز دور الجمعية في دعم الحاج وخدمة ضيوف الرحمن.	المسؤولية المجتمعية المنصات الحكومية التسويق المتبرعين	إدارة البرامج والمشاريع	2026/04/01	2026/06/30
18	إفطار صائم	مشروع موسمي عبارة عن عداد وتوزيع وجبات إفطار صائم في الحرم المكي خلال شهر رمضان المبارك، من خلال تحضير الوجبات الغذائية أو المساهمة في عمليات التغليف والتوزيع بإشراف الجمعية،	تعزيز روح العطاء والمشاركة المجتمعية في شهر رمضان. المساهمة في خدمة ضيوف الرحمن في الحرم المكي.	المسؤولية المجتمعية المنصات الحكومية التسويق المتبرعين	إدارة البرامج والمشاريع	2026/01/01	2026/03/31
19	سقيا الماء للمستفيدين	هو مشروع يسعى لضمان وصول المياه بشكل منتظم للمستفيدين. يقوم المشروع على: التعاقد مع مؤسسة الصهاريج وتقديم كؤونات لكل مستفيد، بحيث يحصل على تعبئة خزان منزله مرة واحدة كل شهر طوال العام، التعاقد مع شركة مياه تحلية لتوزيع كؤونات تعبئة الذبب المخصصة للشرب والاستخدام اليومي.	تأمين مصدر مياه ثابت للأسر المستفيدة على -1 مدار السنة التخفيف من معاناة انقطاع الماء عن منازل -2 المحتاجين توفير مياه شرب نقية عبر كؤونات التحلية -3 تعزيز الاستقرار المعيشي للأسر عبر رفع عبء -4 تأمين المياه	المسؤولية المجتمعية المنصات الحكومية التسويق	إدارة البرامج والمشاريع	2026/01/01	2026/12/31
20	دعم أسر السجناء	مشروع خيري يهدف إلى تقديم الدعم المالي المباشر لأسر السجناء، لتخفيف الأعباء المعيشية التي تواجههم نتيجة غياب عائلهم، والمساهمة في توفير احتياجاتهم الأساسية وضمان حياة كريمة لهم	تقديم دعم مالي لأسر السجناء لتخفيف أعبائهم المعيشية وضمان حياة كريمة لهم	المسؤولية المجتمعية المنصات الحكومية التسويق	إدارة البرامج والمشاريع	2025/08/01	2026/09/30
21	دعم رعاية المرضى	يهدف المشروع إلى تقديم الدعم المادي المباشر للمرضى المحتاجين لتغطية تكاليف العلاج والأدوية الضرورية. يستهدف المشروع الأسر محدودة الدخل وغير القادرة على مواجهة المصاريف الطبية الطارئة، بما يساهم في تخفيف الأعباء المالية وتحقيق الاستقرار الصحي للمستفيدين	توفير الدعم المالي للمرضى المحتاجين لتغطية -1 تكاليف العلاج والفحوصات والأدوية تخفيف الأعباء المادية على المرضى وأسره -2 خلال فترة العلاج ضمان وصول المرضى إلى العلاج اللازم في -3 الوقت المناسب دون تأخير بسبب نقص الموارد المالية تعزيز التكافل الاجتماعي من خلال مشاركة -4 المتبرعين في دعم المرضى المحتاجين	المسؤولية المجتمعية المنصات الحكومية التسويق	إدارة البرامج والمشاريع	2026/01/01	2026/12/31

22	تقارير	مشروع يهدف إلى تحسين جودة وكفاءة إعداد التقارير المالية من خلال تطوير إجراءات العمل، استخدام أدوات تقنية للمراجعة، وضمان تقديمها ضمن المواعيد النهائية، بما يدعم استدامة الموارد المالية وشفافية العمليات.	ضمان دقة وموثوقية التقارير المالية. - دعم اتخاذ القرار المالي الاستراتيجي بشكل مبني على بيانات صحيحة - رفع كفاءة فرق المالية وتحسين الالتزام بالجدول الزمني	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (حوكمة الجمعيات) المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي هيئة المحاسبين القانونيين السعوديين (SOCPA) شركات المراجعة والاستشارات المالية (Big4 / محلية) البنوك (برامج المسؤولية الاجتماعية)	إدارة الشؤون المالية	2026/01/01	2026/12/31
23	التوعية المالية	مشروع تدريبي يهدف إلى رفع مستوى المعرفة المالية لدى منسوبي الجمعية، من خلال ورش عمل ودورات تعريفية بالأنظمة وإجراءات القطاع غير الربحي، وإجراءات إدارة الأوقاف والاستثمارات، مع التركيز على الالتزام بالشفافية والممارسات المالية السليمة.	تعزيز فهم الموظفين للسياسات المالية وإجراءات القطاع غير الربحي - دعم الاستدامة المالية للجمعية من خلال تطبيق أفضل الممارسات. - تقليل الأخطاء المالية وتحسين جودة التقارير المالية.	المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي معهد الإدارة العامة هيئة السوق المالية (برامج التوعية المالية) البنوك وشركات الاستثمار شركات التدريب المعتمدة	إدارة الشؤون المالية	2026/01/01	2026/12/31
24	استثمار	مشروع يهدف إلى تصميم وتنفيذ مشاريع مالية مستدامة تعزز الموارد الذاتية للجمعية، مثل إنشاء مبادرات تجارية صغيرة، استثمار أصول الجمعية، أو تطوير خدمات مدفوعة للمستفيدين، بحيث تضمن تحقيق إيرادات مستمرة لدعم البرامج التشغيلية والخيرية	زيادة الموارد المالية الذاتية للجمعية لدعم مشاريعها وبرامجها المستمرة - تحقيق الاستدامة المالية وتقليل الاعتماد على التمويل الخارجي - رفع كفاءة إدارة الموارد المالية من خلال مشاريع قابلة للتكرار والاستمرارية	صندوق التنمية الوطني بنك التنمية الاجتماعية وزارة التجارة (مبادرات ريادة الأعمال) أوقاف أهلية ورجال أعمال شركات كبرى ضمن برامج الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية	إدارة الشؤون المالية	2026/01/01	2026/06/30
25	مضمار	مشروع تطويري يهدف إلى رفع كفاءة العمل المؤسسي عبر بناء وتحديث السياسات واللوائح والأدلة التنظيمية، وتطبيق معايير الجودة، بما يعزز فرص الحصول على شهادات وجوائز التميز المؤسسي.	تطوير الأنظمة والإجراءات الداخلية بما يتوافق مع متطلبات الجودة والحوكمة، ورفع نسبة الالتزام بمعايير الشهادات.	المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي شركات استشارية إدارية برامج دعم الحوكمة	إدارة الجودة والتميز المؤسسي	2026/01/01	2026/12/31
26	ركيزة	مشروع يهدف لرفع وعي الموظفين بالأنظمة والإجراءات وتطوير عمليات الرصد والمتابعة، عبر ورش تدريبية، نشرات توعوية، ونظم متابعة تقنية.	تعزيز ثقافة الالتزام المؤسسي لدى الموظفين ورفع كفاءة الممارسات التشغيلية.	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي معهد الإدارة العامة شركات أنظمة المتابعة والحوكمة برامج التحول المؤسسي	إدارة الجودة والتميز المؤسسي	2026/01/01	2026/12/31
27	نداء	مشروع يهدف المشروع إلى بناء وتوسيع شبكة من الشراكات الفاعلة مع الجهات الحكومية والخاصة وغير الربحية، لتعزيز التعاون في تنفيذ برامج الجمعية وتحقيق التكامل في الموارد والخدمات بما يواكب مستهدفات رؤية المملكة 2030.	تحقيق نمو مستدام في عدد ونوعية الشراكات الداعمة لأهداف الجمعية وبرامجها، بما يساهم في رفع كفاءة الأداء وتعظيم الأثر المجتمعي.		الإدارة التنفيذية	2026/01/01	2026/12/31
28	تكامل	مشروع يهدف المشروع إلى تطوير إدارة الشراكات داخل الجمعية من خلال تطبيق معايير قياس الرضا، وتعزيز جودة التعاون مع الشركاء عبر قنوات تواصل فعالة، وتقييم دوري لأداء الشراكات لضمان تحقيق الأثر المشترك ودعم استدامة العلاقات.	رفع مستوى رضا الشركاء وتحسين جودة التعاون المؤسسي بما يحقق التكامل في تنفيذ برامج الجمعية ويعزز مواعمتها مع رؤية 2030.			2026/01/01	2026/12/31
29	رصد	يهدف المشروع إلى تصميم وتنفيذ نظام شامل لإدارة الشراكات وتقييم أدائها، من خلال وضع معايير لقياس الأثر، وتوثيق النتائج المحققة من التعاون مع الجهات المختلفة، بما يساهم في رفع كفاءة إدارة العلاقات وتعظيم الفائدة المتبادلة بين الجمعية وشركائها.	تحسين فاعلية الشراكات واستدامتها من خلال بناء نظام رقابي وتحليلي يربط بين مخرجات التعاون والأثر الفعلي على تحقيق أهداف الجمعية وبرامجها.			2026/01/01	2026/12/31
		مشروع تطويري يهدف إلى تحويل بيئة العمل في الجمعية إلى بيئة متكاملة من خلال تحديث الأنظمة	تعزيز البنية التحتية التقنية للجمعية. رفع كفاءة الموظفين. - دعم التعاون مع الجهات التقنية	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - وكالة القطاع غير الربحي. بنك التنمية الاجتماعية - برامج التحول الرقمي			

30	نهضة	إلى بيئة رسمية منحدية من حدس تحديث الأجهزة والتكنولوجيا المستخدمة، وتدريب الكوادر البشرية على استخدامها بكفاءة. يركز المشروع على تمكين التحول التقني في جميع الإدارات لضمان استدامة العمل، وتحسين الإنتاجية، وجودة الخدمات المقدمة للمستفيدين.	رفع مستوى الموظفين في التعامل مع أدوات العمل الحديثة. تقليل الأعطال وتحسين رضا العاملين عن الأنظمة. تحقيق نقلة نوعية في كفاءة العمليات الإدارية والفنية عبر التحول الرقمي.	صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) – برامج التدريب. شركات تقنية ذات مسؤولية اجتماعية (مثل STC، Solutions، سدايا). مؤسسات مانحة تدعم مشاريع تطوير البيئة الإدارية والتقنية. (تحدد لاحقاً)	إدارة الشؤون الادارية	2026/01/01	2026/12/31
31	إثراء	يهدف المشروع إلى تصميم وتنفيذ خطة تدريب سنوية تشمل ورش عمل، ودورات تطوير مهني، وبرامج لبناء المهارات القيادية والإدارية، بما يساهم في رفع كفاءة العاملين وتحسين جودة الأداء داخل الجمعية.	رفع كفاءة الموظفين وتطوير مهاراتهم الفنية والسلوكية بما ينعكس إيجاباً على جودة العمل وكفاءة الأداء المؤسسي.		إدارة الشؤون الادارية	2026/01/01	2026/12/31
32	نماء	مشروع يهدف إلى تمكين موظفي الجمعية من استكمال دراساتهم العليا في المجالات ذات الصلة بأعمال الجمعية، من خلال توفير الدعم المالي أو التيسيرات الإدارية، والتنسيق مع الجامعات لتسهيل الالتحاق بالبرامج الأكاديمية المعتمدة.	رفع الكفاءة العلمية والمهنية لمنسوبي الجمعية بما يعزز جودة الأداء المؤسسي واستدامة التميز المهني.		إدارة الشؤون الادارية	2026/01/01	2026/12/31
33	بناء	مشروع يهدف إلى استقطاب وتوظيف كفاءات مهنية متخصصة لتعزيز إدارات الاستدامة والتسويق في الجمعية، من خلال إعلان الوظائف، فحص السير الذاتية، وإجراء مقابلات اختيارية وفق معايير محددة لضمان الجودة والكفاءة.	تعزيز قدرة الجمعية على تحقيق أهدافها التشغيلية والاستراتيجية. - رفع كفاءة الفرق العاملة في إدارات الاستدامة والتسويق - ضمان وجود خبرات متخصصة لدعم المشاريع المستقبلية.		إدارة الشؤون الادارية	2026/01/01	2026/12/31
34	ضياء	مشروع داخلي يهدف إلى تعزيز تبادل الخبرات والمعارف بين منسوبي الجمعية، حيث يكلف الموظف الذي اجتاز دورة تدريبية بتقديم ورشة عمل لزملائه خلال فترة تتراوح من أسبوع إلى شهر بعد انتهاء التدريب. تساهم المبادرة في نشر المعرفة المكتسبة وتعميم الفائدة داخل بيئة العمل، مع احتساب ساعات تطوعية للموظف المشارك دعماً لروح العطاء والمشاركة.	رفع مستوى المعرفة والمهارات لجميع الموظفين. تعزيز ثقافة التعلم المستمر وتبادل الخبرات داخل الجمعية. استثمار الدورات التدريبية في تحقيق أثر مؤسسي ملموس. دعم مفهوم التطوع الداخلي وتحفيز الموظفين على المشاركة الإيجابية.		إدارة الشؤون الادارية	2026/01/01	2026/12/31
35	هوية	مشروع يهدف إلى إبراز هوية الجمعية ورسالتها التنموية عبر خطة إعلامية متكاملة تشمل تفعيل دميح برامج التواصل الاجتماعي، وإنتاج محتوى تعريفى رقمي وميداني، وتنظيم فعاليات تعريفية تعزز الصورة الذهنية الإيجابية لدى المجتمع.	رفع مستوى الوعي المجتمعي بدور الجمعية وتعزيز ثقة الجمهور والشركاء بها كجهة تنموية ذات أثر إيجابي ومستدام.	إدارة الاستدامة والاستثمار		2026/01/01	2026/12/31
36	تفريغ كُرب	مشروع تُعنى بتقديم دعم نقدي للأسر محدودة الدخل أو التي تمر بظروف طارئة، وذلك بعد دراسة الحالة ميدانياً وتوثيق احتياجها، بهدف رفع معاناتها وتحسين جودة حياتها.	تخفيف الأعباء المالية عن الأسر المحتاجة وتعزيز مفهوم التكافل الاجتماعي، بما يرسخ الأثر التنموي للجمعية في خدمة المجتمع.	إدارة البرامج والمشاريع		2026/01/01	2026/12/31
37	سقى المساجد	مشروع خيري يهدف إلى تزويد المساجد بقوارير مياه “صحة” النظيفة والمعبأة بشكل دوري، وذلك لضمان توفر مياه شرب للمصلين ورواد بيوت الله، حيث يتم توزيع القوارير على المساجد في مختلف أحياء محافظة تربة والقرى التابعة لها بواسطة متطوعين أو من خلال عقد توريد مع مورد معتمد	تعزيز بيئة العبادة في المساجد من خلال توفير مياه شرب نظيفة للمصلين، وتحقيق أثر اجتماعي مباشر يرسخ دور الجمعية في خدمة المجتمع الديني والمحلي.	المسؤولية المجتمعية المنصات الحكومية التسويق الافراد	إدارة البرامج والمشاريع	2026/01/01	2026/12/31

اسم المشروع المرتبط بالخطر	تقييم الخطر			نوع الخطر		خطة الاستجابة للخطر
	الخطر	الوصف	فرصة	تهديد	الاحتمالية	التأثير
سداد إيجارات منازل المستفيدين	نقص التمويل أو تأخر وصول التبرعات اللازمة لتنفيذ المشروع.	قد تواجه الجمعية صعوبة في توفير المبالغ المطلوبة لسداد إيجارات جميع الأسر المستهدفة في الوقت المحدد، مما يؤدي إلى تأخر السداد أو تقليص عدد الأسر المستفيدة.			عالية (3)	عالي (3)
سداد فواتير الكهرباء لمنازل المستفيدين	تحديد مبلغ ثابت للسداد لا يغطي كامل احتياج المستفيد، مما يترك جزءاً من الفاتورة غير مدفوع.	قد تحدد الجمعية مبلغاً محدداً أو سقفاً معيناً للسداد بغرض ضبط الميزانية، إلا أن بعض الأسر قد تكون فواتيرها أعلى من المبلغ المحدد، مما يؤدي إلى استمرار تراكم المديونيات وانقطاع الخدمة رغم الاستفادة من المشروع.			عالية (3)	عالي (3)
تأثيث المنازل أو الأجهزة الكهربائية	ارتفاع أسعار الأثاث أو الأجهزة الكهربائية عن المبالغ المرصودة للمشروع.	قد ترتفع الأسعار في السوق أثناء تنفيذ المشروع بسبب تغيرات اقتصادية أو موسمية، مما يؤدي إلى تجاوز الميزانية أو تقليص عدد الأسر المستفيدة.			منخفضة (1)	منخفض (1)
مشروع البطاقات التموينية	انقطاع أو مشاكل تقنية في نظام البطاقات.	قد تتعرض البطاقات لمشاكل في التفعيل، أو النظام الإلكتروني للمنافذ قد يتعطل، مما يمنع المستفيدين من الصرف في الوقت المحدد ويؤثر على رضاهم واستقرارهم المعيشي			متوسطة (2)	متوسط (2)
دعم المقبلين على الزواج	نقص التمويل أو التأخر في صرف الدعم المالي	قد تتعرض الجمعية لتأخر في وصول التمويل أو عدم توفر مبالغ كافية لتغطية كافة المستحقين، مما يؤدي إلى تأخر تقديم الدعم وارتفاع الشكاوى بين المستفيدين.			متوسطة (2)	منخفض (1)
مشروع الكفالات النقدية للأسر المستفيدة	سوء إدارة أو تأخر صرف الكفالات للمستفيدين.	قد يحدث تأخر في الصرف بسبب إجراءات إدارية أو مشاكل تقنية، مما يؤدي إلى عدم رضا المستفيدين وتقليل أثر المشروع على الأسر.			منخفضة (1)	منخفض (1)
تدريب الأسر المنتجة وتمكينهم	نقص التمويل لتقديم الدعم المالي أو الموارد التدريبية.	قد لا تتوفر ميزانية كافية لتقديم المساعدات المالية أو الموارد التدريبية، مما يؤدي إلى تقليص عدد الأسر المستفيدة أو تأخير الصرف.			عالية (3)	عالي (3)
كفالة الأيتام	"تأخر وصول الدعم المالي من الكافلين. عدم استقرار مصادر التمويل الشهرية للمشروع. أخطاء في تحديث بيانات الأيتام أو التأكد من استمرار الاستحقاق."	قد يؤدي تأخر أو نقص الدعم المالي إلى تعطل صرف المخصصات الشهرية للأيتام، مما يؤثر على استقرارهم المعيشي ويضعف ثقة الكافلين في إدارة المشروع، كما أن ضعف تحديث البيانات قد يؤدي إلى أخطاء في الصرف أو ازدواج في الدعم.			منخفضة (1)	عالي (3)
الحقبة المدرسية	نقص المشاركة من المكتبات أو القرطاسيات أو عدم تعاونها.	قد لا تشارك بعض المكتبات أو تتأخر في توفير الأدوات المطلوبة، مما يقلل من خيارات المستفيدين أو يؤخر استفادتهم من الكوبونات.			متوسطة (2)	متوسط (2)
توزيع التمور	نقص التوريد أو تأخر استلام التمور من الموردين أو المزارعين.	قد يتأخر توريد الكميات المطلوبة أو يقل الإنتاج الموسمي مما يؤثر على الجدول الزمني للتوزيع.			عالية (3)	منخفض (1)
توزيع اللحوم	تأخر عمليات الذبح أو التوزيع نتيجة ضغط موسم أو ضعف تنسيق.	قد يؤدي ازدحام المواعيد أو ضعف التنسيق مع المذابح والمتطوعين إلى تأخير التوزيع، مما يؤثر على جودة اللحوم ورضا المستفيدين.			منخفضة (1)	متوسط (2)
كفارات اليمين	ضعف الوعي لدى المتبرعين بطرق أداء الكفارة الشرعية الصحيحة.	قد يؤدي نقص الوعي إلى تقديم الكفارة بطريقة غير صحيحة (كمبلغ نقدي بدل طعام مثلاً) مما يعرض المشروع لمخالفات شرعية.			منخفضة (1)	منخفض (1)
زكاة الفطر	عدم مطابقة نوع الزكاة لما حدده الشرع (مثل دفع نقدي بدل طعام بدون إذن شرعي).	قد يؤدي تلقي بعض التبرعات النقدية أو الخلط في طريقة الصرف إلى إخراج الزكاة بطريقة غير صحيحة شرعاً.			منخفضة (1)	عالي (3)
كسوة الشتاء	تحديد مبلغ ثابت لا يغطي احتياجات جميع الأسر	قد لا يتناسب المبلغ المحدد مع عدد أفراد الأسرة أو مستوى حاجتها.			عالية (3)	عالي (3)
كسوة العيد للمستفيدين	استخدام الدعم في غير الغرض المحدد (الكسوة).	قد يقوم بعض المستفيدين باستخدام المبلغ في أغراض أخرى، مما يفقد المشروع أثره الاجتماعي المقصود.			عالية (3)	متوسط (2)

السلات الغذائية الرمضانية	ضعف جودة أو صلاحية بعض المواد الغذائية.	قد يؤدي لتضرر سمعة الجمعية أو التأثير على صحة المستفيدين.				عالية (3)	عالي (3)	عالي (9)	التعاقد مع موردين موثوقين، ومراجعة الانواع والشركات وتواريخ الصلاحية قبل التخليف والتوزيع.
سقيا حاج	تأخر الدعم المالي أو اللوجستي قبل موسم الحج. ارتفاع درجات الحرارة مما قد يؤثر على جودة المياه أثناء التوزيع.	قد يؤدي تأخر وصول الدعم المالي أو اللوجستي اللازم للمشروع (مثل المياه، أدوات التخليف، وسائل النقل) إلى ضعف الجاهزية في الوقت المحدد قبل موسم الحج. ومع ارتفاع درجات الحرارة خلال الموسم، تزداد احتمالية تأثر جودة المياه وصلاحيتها للتوزيع، مما قد يؤدي إلى تقليص عدد العبوات الموزعة أو إيقاف بعض الأنشطة الميدانية مؤقتًا، وبالتالي انخفاض مستوى الأداء وتحقيق الأهداف المخطط لها للمشروع.	متوسطة (2)	متوسط (2)	متوسط (4)				- تنوع مصادر الدعم (رعاة، متبرعين، جمعيات شريكة). - تجهيز خطة بديلة بمخزون مياه احتياطي. - التواصل المبكر مع الجهات الداعمة لتأكيد الالتزامات.- استخدام شاحنات مبردة أو مظلات للتخزين المؤقت. - فحص جودة المياه وتخزينها في مواقع مظلة. - التنسيق المبكر مع الجهات الرسمية (البلدية، الدفاع المدني). - تحديد فرق توزيع منظمة وفق تصاريح رسمية. - استخدام خرائط المواقع لتحديد نقاط التوزيع مسبقًا.
إفطار صائم	تأخر تصاريح تنفيذ المشروع في الحرم. ضعف الجاهزية اللوجستية أو نقص الموارد الغذائية.	قد تواجه الجمعية تأخرًا في إصدار التصاريح الرسمية المطلوبة لتنفيذ المشروع في الحرم، مما يعيق بدء الأنشطة في الوقت المحدد ويؤثر على الترتيبات اللوجستية. كما أن ضعف الجاهزية أو نقص المواد الغذائية والمستلزمات الأساسية نتيجة ضغط الوقت أو ضعف التنسيق مع الموردين قد يؤدي إلى تقليل الكميات الموزعة أو تأجيل التنفيذ، وهو ما يؤثر على مستوى رضا المستفيدين والجهات الشريكة، ويحد من الأثر المتوقع للمشروع.	منخفضة (1)	منخفض (1)	منخفض (1)				- التنسيق المبكر مع الجهات الرسمية (رئاسة شؤون الحرمين، الجهات الأمنية). - تجهيز المستندات المطلوبة قبل رمضان بـ3 أشهر.- توقيع عقود مسبقة مع الموردين. - إنشاء احتياطي غذائي لتغطية النقص المفاجئ. - إشراك متطوعين لدعم عمليات التعبئة والتوزيع.
سقيا الماء للمستفيدين	تأخر أو انقطاع خدمة المورد (شركة الصهاريج أو التحلية).	قد يحدث تأخير في تزويد المياه بسبب أعطال أو ضغط في الطلب أو سوء تنسيق مع الجهة المتعاقدة	عالية (3)	عالي (3)	عالي (9)				توقيع عقود ملزمة زمنياً مع أكثر من مورد بديل. -وجود آلية بلاغ عاجل للتعامل مع حالات التأخير.-المتابعة الميدانية الشهرية لتقييم التزام الموردين.
دعم أسر السجناء	استخدام الدعم المالي في غير الغرض المحدد.	قد تستغل بعض الأسر المبلغ في أمور غير أساسية مما يقلل من تحقيق هدف المشروع.	عالية (3)	عالي (3)	عالي (9)				توعية المستفيدين حول أهمية استخدام الدعم في تلبية الاحتياجات الأساسية. - المتابعة الميدانية للحالات الأشد حاجة لضمان الاستخدام الأمثل.
دعم رعاية المرضى	نقص التمويل أو زيادة عدد الحالات عن الميزانية المقررة.	ارتفاع عدد الحالات الطبية الطارئة مقارنة بالمبالغ المتاحة يؤدي إلى عجز في تمويل جميع الطلبات.	متوسطة (2)	عالي (3)	متوسط (6)				تنوع مصادر التمويل (حملات، تبرعات، شراكات مع مؤسسات طبية). - تقديم المشروع للجهات المتاحه كأحد برامج الرعاية الصحية الدائمة. -وضع آلية مفاضلة للحالات حسب شدة الحالة الطبية والدخل.
تقارير	تأخر تقديم التقارير أو وجود أخطاء مالية قد تؤثر على القرارات - نقص الكفاءات أو التدريب المناسب لأعضاء الفريق المالي	قد يؤدي التأخر أو الأخطاء في التقارير إلى ضعف الرقابة المالية، التأثير على ثقة المستثمرين أو المانحين، وتأخير تنفيذ المشاريع.	منخفضة (1)	عالي (3)	منخفض (3)				تدريب مستمر للفريق المالي على أدوات وإجراءات إعداد التقارير - وضع جدول متابعة دوري للتقارير وتذكيرات تلقائية للموظفين - استخدام برامج محاسبية وتقنية تدعم الدقة والسرعة في إعداد التقارير
التوعية المالية	عدم التزام الموظفين بحضور الدورات أو ضعف التطبيق العملي لما تعلموه - مقاومة التغيير أو ضعف الاهتمام بالجانب المالي	قد يؤدي عدم الالتزام أو ضعف المعرفة المالية إلى أخطاء في إعداد التقارير، تقليل فعالية إدارة الموارد المالية، وتأثير سلبي على استدامة الأوقاف والاستثمارات.	متوسطة (2)	منخفض (1)	منخفض (2)				الزامية حضور الدورات مع متابعة دورية للأداء -استخدام أساليب تعليمية تفاعلية لجذب الموظفين -تقديم حوافز للموظفين المتميزين في التطبيق العملي لما تعلموه
استثمار	فشل بعض المشاريع في تحقيق الإيرادات المستهدفة - نقص الخبرة في إدارة المشاريع المالية - مقاومة المستفيدين أو صعوبة تسويق بعض الخدمات	قد يؤدي عدم نجاح المشاريع أو ضعف إدارتها إلى خسائر مالية وتقليل الثقة في برامج الجمعية	منخفضة (1)	عالي (3)	منخفض (3)				إجراء دراسة جدوى لكل مشروع قبل تنفيذه - تدريب فرق الإدارة على إدارة المشاريع المالية ومراقبة الأداء - تنوع المشاريع لتقليل المخاطر وتوسيع مصادر الإيرادات - متابعة دورية ومرنة للتكيف مع أي تحديات أو تغييرات السوق
مضمار	ضعف الإقبال من الداعمين	عدم قناعة الجهات المستهدفة بجدوى المشروع لكونه تطوري داخلي	متوسطة (2)	عالية (3)	متوسط (6)				(تحسين الخدمات المقدمة لهم) + عرض قصص نجاح مشابهة + دمج المشروع ضمن مبادرات
ركيزة	ضعف تفاعل الموظفين مع البرامج التدريبية	عدم التزام الموظفين بحضور الورش أو تطبيق ما تعلموه	متوسطة (2)	متوسطة (2)	متوسط (4)				ربط التدريب بحوافز تشجيعية + متابعة الأداء الفردي + إدراج وعي الموظفين كمؤشر رئيسي في تقييم الأداء السنوي.
نداء	ضعف تجاوب الجهات المستهدفة لإبرام الشراكات أو تأخر الإجراءات الرسمية لاعتمادها.	قد تواجه الجمعية صعوبة في الحصول على موافقات أو التزامات فعلية من بعض الجهات بسبب اختلاف الأولويات أو ضعف التواصل المؤسسي، مما يحد من تحقيق المستهدف السنوي للشراكات.	عالي (3)	عالي (3)	عالي (9)				إعداد خطة تواصل فعالة تستهدف الجهات ذات الاهتمام المشترك. - عرض فرص التعاون بشكل جذاب يوضح العائد والفائدة المتبادلة.-
تكامل	انخفاض مستوى رضا بعض الشركاء بسبب ضعف التواصل أو تأخر تنفيذ الالتزامات المشتركة.	قد يؤدي ضعف التنسيق الداخلي أو غياب المتابعة المستمرة إلى تراجع ثقة الشركاء في فعالية التعاون، مما يؤثر سلباً على سمعة الجمعية واستمرارية الشراكات	عالي (3)	عالي (3)	عالي (9)				إنشاء وحدة مختصة بمتابعة الشراكات وتقييم الأداء الدوري - تفعيل قنوات تواصل مباشرة وسريعة مع الشركاء. - إعداد تقارير دورية لقياس الرضا واتخاذ إجراءات تصحيحية فورية عند الحاجة.
رصد	صعوبة قياس الأثر بدقة نتيجة ضعف البيانات أو غياب أدوات التقييم الواضحة.	قد يؤدي غياب منهجية موحدة لقياس أثر الشراكات إلى تقييم غير دقيق أو غير منصف لنتائج التعاون، مما يضعف عملية اتخاذ القرار واستدامة الشراكات الفاعلة.	منخفض (1)	عالي (3)	منخفض (3)				تطوير نموذج تقييم أداء الشراكات يتضمن مؤشرات كمية ونوعية. - تدريب الفريق المعني على أدوات قياس الأثر المؤسسي - تفعيل نظام تقارير نصف سنوية لمراجعة نتائج الشراكات وتحليلها.
نهضة	ضعف الجاهزية المالية أو الفنية لتنفيذ المشروع التقني والتدريبي في آن واحد	قد يؤدي الجمع بين محور التحديث ومحور التدريب إلى ضغط في الموارد المالية أو الوقت، مما يسبب تأخر التنفيذ أو انخفاض جودة التدريب أو التطوير التقني.	عالية (3)	عالي (3)	عالي (9)				تقسيم المشروع إلى مراحل (مرحلة التحديث – ثم التدريب)، تأمين دعم مالي خارجي لتغطية التكاليف التدريبية أو التقنية. جدولة التنفيذ بما لا يؤثر على سير العمل.

							متابعة تنفيذ كل محور عبر تقارير مرحلية دقيقة.
إثراء	ضعف مشاركة الموظفين أو انخفاض نسبة الحضور في البرامج التدريبية.	قد يؤدي انشغال الموظفين بالمهام اليومية أو ضعف الحافز للتعلم إلى انخفاض الإقبال على البرامج التدريبية، مما يؤثر على تحقيق مستهدفات التطوير.	متوسطة (2)	عالي (3)	متوسط (6)	ربط التدريب بتقويم الأداء السنوي. - تحفيز الموظفين من خلال شهادات ومكافآت رمزية للمتميزين.-تنظيم الدورات في أوقات مناسبة تراعي ضغط العمل	
نماء	ضعف الإقبال على برامج الدراسات العليا أو انسحاب بعض الموظفين بعد البدء بالدراسة.	قد يواجه الموظفون تحديات تتعلق بضيق الوقت أو الأعباء المالية أو صعوبة التوفيق بين العمل والدراسة، مما يقلل من فرص إتمامهم للدراسة.	منخفضة (1)	عالي (3)	منخفض (3)	تقديم حوافز معنوية ومادية للمشاركين في البرامج - وضع نظام مرن يسمح بمواصلة الجداول الدراسية مع أوقات العمل.-إبرام شراكات مع جامعات محلية لتسهيل القبول وتخفيض الرسوم.	
بناء	صعوبة جذب الكفاءات المناسبة بسبب المنافسة في السوق. - ارتفاع تكلفة التوظيف	قد يؤدي عدم استقطاب الكفاءات المطلوبة إلى ضعف أداء الإدارات المستهدفة وتأخير تنفيذ المشاريع والخطط التشغيلية.	منخفضة (1)	عالي (3)	منخفض (3)	توسيع قنوات الإعلان عن الوظائف - تقديم حوافز تنافسية للمرشحين المميزين - التعاون مع شركات توظيف واستشاريين لضمان سرعة وجود التعيين.	
ضياء	قد يتأخر أو يمتنع بعض الموظفين عن إعداد وتنفيذ الورش، مما يقلل من فاعلية المشروع ويؤثر على تحقيق أهدافه في نشر المعرفة وبناء القدرات الداخلية.	إدراج تنفيذ الورشة كجزء من متطلبات إتمام التدريب. التنسيق المسبق مع إدارة الجودة أو الموارد البشرية لتحديد المواعيد المناسبة للورش. تحفيز الموظفين عبر تقديم شهادات شكر وساعات تطوع معتمدة. متابعة الأداء وتقييم أثر الورش بشكل دوري.	متوسطة (2)	منخفض (1)	منخفض (2)	إدراج تنفيذ الورشة كجزء من متطلبات إتمام التدريب. التنسيق المسبق مع إدارة الجودة أو الموارد البشرية لتحديد المواعيد المناسبة للورش. تحفيز الموظفين عبر تقديم شهادات شكر وساعات تطوع معتمدة. متابعة الأداء وتقييم أثر الورش بشكل دوري.	
هوية	ضعف وصول الحملات الإعلامية للفئات المستهدفة أو ضعف جودة المحتوى التسويقي.	قد يؤدي نقص الخبرة الإعلامية أو محدودية القنوات المستخدمة إلى انخفاض تأثير الرسائل الموجهة، مما يحد من فعالية الحملات في بناء الصورة الذهنية المطلوبة.	عالية (3)	عالي (3)	عالي (9)	التعاقد مع جهات إعلامية متخصصة لتطوير خطة اتصال فعالة. - استخدام أدوات تحليل رقمية لقياس مدى وصول وتأثير المحتوى. - مراجعة وتحديث الرسائل الإعلامية بشكل دوري وفق نتائج القياس.	
تفريغ كُرب	نقص التمويل أو تأخر الداعمين في تغطية الحالات الطارئة.	قد يؤدي إلى تأجيل صرف المساعدات للأسر المحتاجة مما يؤثر على سمعة الجمعية وثقة المستفيدين والمجتمع.	عالية (3)	عالي (3)	عالي (9)	تنويع مصادر التمويل عبر إطلاق حملات تبرع إلكترونية وموسمية. - بناء قاعدة بيانات بالداعمين الداعمين للتواصل الدوري. - تخصيص صندوق طوارئ داخلي لتغطية الحالات العاجلة.	
سقيا المساجد	تأخر أو انقطاع توريد قوارير المياه من المورد المعتمد خلال فترات الذروة أو المواسم (مثل رمضان أو الصيف).	قد يؤدي التأخر أو الانقطاع إلى نقص في الكميات الموزعة للمساجد، مما يؤثر على رضا المستفيدين ويضعف صورة الجمعية في المجتمع.	منخفضة (1)	منخفض (1)	منخفض (1)	تنويع الموردين والتعاقد مع أكثر من جهة لتأمين بدائل فورية. تخصيص مخزون احتياطي من القوارير في مستودع الجمعية لتغطية النقص المؤقت. مراقبة التوريد من خلال جدول متابعة أسبوعي لضمان الاستمرارية. إشراك المتطوعين في التوزيع عند الحاجة لتقليل الضغط التشغيلي.	

اسم المشروع	قبة الإنشطة	النشاط	نسبة تنفيذ النشاط	المخرجات (النتائج)	مسؤول النشاط	يتطلب اعتماد	الإدارة المعنية بالاجتماع	تاريخ البدء	تاريخ النهاية	نسبة الاجاز	الايام المتبقية على الانتهاء	الحالة
سد إيجاز مثزل المستفيدين	البحث	تجهيز قامة الاسر المستنقة	20%	قائمة المستفيدين للمشروع	أفان هزاع محمد البهلي، عدالله كميخ واسم البهلي	لجنة الاعلالت والمساعدات	-	01/01/2026	28/02/2026	--	58	
سد إيجاز مثزل المستفيدين	التخطيط	تحديد الموارد: الجول الزمئي، المعير، ألية النقل، والعومك	20%	خطة تنفيذية - خطة زمنية - ميسات ورايح	أفان هزاع محمد البهلي، عدالله كميخ واسم البهلي	لجنة الاعلالت والمساعدات	-	01/02/2026	28/02/2026	--	27	
سد إيجاز مثزل المستفيدين	التسويق	تعزيز شفافية الجمعية، جذب الداعمين، وشرح أثر المشروع	20%	وجود دائعين لمشروع	إبراهيم فهد يوسف الدوسري ، نورة راجح فتح البهلي	لجنة الاعلالت والمساعدات	-	01/01/2026	31/12/2026	--	364	
سد إيجاز مثزل المستفيدين	التنفيذ	تنفيذ إجراءات السداد وضمان مطابقة العمليات لمعايير الجودة	20%	إيجاز مثزل مسنده واستقرار محسي لمستفيدين	محمد مطبق سلمان البهلي ، حمود مهدي خرويش البهلي	الإدارة التنفيذية	-	01/01/2026	31/12/2026	--	364	
سد إيجاز مثزل المستفيدين	القياس	قياس أثر المشروع وتقييم كفاءته ورضا المستفيدين.	20%	تقرير رضا وأثر	لمياء حمد مسفر البهلي	مجلس الإدارة	-	01/01/2026	31/12/2026	--	364	
سد قواير الشريعة لمثزل المستفيدين	البحث	جمع بيانات المستفيدين والتحقق من حجم الاحتياج وتقييم الطوارئ المستنقة	20%	قائمة بيانات المستفيدين المستفيدين	أفان هزاع محمد البهلي، عدالله كميخ واسم البهلي	لجنة الاعلالت والمساعدات	-	01/05/2025	01/06/2025	--	31	
سد قواير الشريعة لمثزل المستفيدين	التخطيط	وضع آلية ومعايير الاستحقاق واختيار المرشحة وسنن الاعتماد وجول الصرف	20%	خطة تنفيذ ممكنة	إبراهيم فهد يوسف الدوسري	لجنة الاعلالت والمساعدات	-	01/01/2025	30/06/2025	--	180	
سد قواير الشريعة لمثزل المستفيدين	التسويق	اعداد رسائل تعريفية وتنفيذ حملة اعلامية لجذب الداعمين وتعزيز شفافية المشروع	20%	خطة تسويق واضحة وجاذبة	إبراهيم فهد يوسف الدوسري	لجنة الاعلالت والمساعدات	-	01/01/2025	30/06/2025	--	1388	
سد قواير الشريعة لمثزل المستفيدين	التنفيذ	استلام القواير، تدقيق البيانات، اعداد القوائم، وسداد المبلغ غير القوات الرسمية	20%	بيانات المستفيدين المنقذ لهم المشروع	إبراهيم فهد يوسف الدوسري ، محمد مطبق سلمان البهلي ، أفان هزاع محمد البهلي	الإدارة التنفيذية	-	01/07/2025	31/08/2026	--	426	
سد قواير الشريعة لمثزل المستفيدين	القياس	متابعة نسب الإجاز، قياس رضا المستفيدين، وتقييم أثر المشروع ورفع التقارير الختامي	20%	تقرير رضا وأثر	لمياء حمد مسفر البهلي	مجلس الإدارة	-	01/01/2026	31/12/2026	--	364	
تأثيث المثزل أو الأجهزة الكهربائية	البحث	حصر حالات المثزل المحتاجة وتحديد نوع الأجهزة والأجهزة المطلوبة لكل مستشفى	20%	قائمة المستفيدين للمشروع	أفان هزاع محمد البهلي، عدالله كميخ واسم البهلي	الإدارة التنفيذية	-	01/07/2026	09/07/2026	--	8	
تأثيث المثزل أو الأجهزة الكهربائية	التخطيط	اعداد معايير الاستحقاق، تحديد الموازنة، وجدولة عمليات الشراء والتسليم	20%	الخطة التنفيذية	نورة راجح فتح البهلي	لجنة الاعلالت والمساعدات	-	12/07/2026	16/07/2026	--	4	
تأثيث المثزل أو الأجهزة الكهربائية	التسويق	إطلاق محتوى تعريفى لجذب الداعمين وإبراز أثر توفير الأثاث والأجهزة على الأسر المستفيدين، وتوثيق الاستمرار	20%	الخطة التسويقية	إبراهيم فهد يوسف الدوسري ، نورة راجح فتح البهلي	لجنة الاعلالت والمساعدات	-	19/7/2026	20/09/2026	--	63	
تأثيث المثزل أو الأجهزة الكهربائية	التنفيذ	شراء الأثاث المخطط، تسليمها للمستفيدين، وتوثيق الاستمرار	20%	خطة تنفيذ ممكنة	عبدالله جابر عويان البهلي	الإدارة التنفيذية ، الإدارة المالية	-	01/10/2026	15/12/2026	--	75	
تأثيث المثزل أو الأجهزة الكهربائية	القياس	قياس رضا المستفيدين، تقييم جودة الأثاث، وتحليل نسبة الإجاز والتكثيف بالمشروع	20%	تقرير الرضا والآثر	لمياء حمد مسفر البهلي	مجلس الإدارة	-	01/01/2026	31/12/2026	--	364	
دعم أسر الضعفاء	البحث	حصر أسر الضعفاء المحتاجة وتحديد طبيعة احتياجاتهم المالي بدقة	20%	قائمة المستفيدين للمشروع	أفان هزاع محمد البهلي	الإدارة التنفيذية	-	01/05/2025	01/06/2025	--	31	
دعم أسر الضعفاء	التخطيط	وضع معايير الاستحقاق، تحديد نوع الدعم والموازنة، وجدولة آلية الصرف والمتابعة	20%	نظم استحقاق الخدمة	نورة راجح فتح البهلي	لجنة الاعلالت والمساعدات	-	01/01/2025	30/06/2025	--	180	
دعم أسر الضعفاء	التسويق	اعداد رسائل تعريفية بالمشروع لتشجيع الداعمين وتسليط الضوء على أثر دعم الأسر	20%	خطة تسويق واضحة وجاذبة	إبراهيم فهد يوسف الدوسري ، نورة راجح فتح البهلي	لجنة الاعلالت والمساعدات	-	01/01/2025	30/06/2025	--	180	
دعم أسر الضعفاء	التنفيذ	استقبال الطلبات، تدقيق مستندات المسجلين وإرساله، صرف الدعم المحدد، وتوثيق العمليات	20%	مسيرات التحول	حمود مهدي خرويش البهلي، محمد مطبق سلمان البهلي	الإدارة التنفيذية	-	01/08/2025	30/09/2026	--	425	
دعم أسر الضعفاء	القياس	قياس أثر الدعم على استقرار الأسرة، ومتابعة نسبة الإجاز ورضا المستفيدين، ورفع التقارير النهائي	20%	تقرير قياس الرضا والآثر	لمياء حمد مسفر البهلي	مجلس الإدارة	-	01/01/2026	31/12/2026	--	364	
دعم رعاية المرضى (عينيات)	البحث	جمع بيانات المرضى والتحقق من الحالة الصحية وأدع الأجهزة أو الاحتياجات الطبية المطلوبة	20%	تقرير محدث يوضح الإضاح الطبي الفضى لكل مريض	أفان هزاع محمد البهلي، نوحاء سعد صليهم البهلي	الإدارة التنفيذية ، لجنة الاعلالت والمساعدات	-	01/01/2026	08/01/2026	--	7	
دعم رعاية المرضى (عينيات)	التخطيط	تحديد معايير الاستحقاق، تجهيز قامة بالأجهزة الطبية المسموح بها، وتحديد الموازنة وجول الصرف	20%	خطة تنفيذية مختصرة تشمل المعايير والموازنة وآلية الصرف	عبدالرحمن محمد عطش البهلي	لجنة الاعلالت والمساعدات	-	11/01/2026	15/01/2026	--	4	
دعم رعاية المرضى (عينيات)	التسويق	اعداد محتوى تعريفى يبرز أثر توفير الأجهزة الطبية على تحسين حياة المرضى ولجوب الداعمين	20%	محتوى تعريفى موجز يعرض أثر المشروع لجلب الداعمين	عبدالرحمن محمد عطش البهلي	لجنة الاعلالت والمساعدات	-	18/01/2026	22/01/2026	--	4	
دعم رعاية المرضى (عينيات)	التنفيذ	استقبال الطلبات، تدقيق التقارير الطبية، شراء الأجهزة أو توفير الاحتياجات وتسليمها للمستفيدين وتوثيق الاستمرار	20%	سجلات موقفة بتسليم الأجهزة والاحتياجات للمستفيدين	سجود سعد محمد البهلي، محمد مطبق سلمان البهلي، عدالله جابر عويان البهلي	الإدارة التنفيذية	-	05/02/2026	31/12/2026	--	329	
دعم رعاية المرضى (عينيات)	القياس	متابعة نسبة الإجاز، تقييم مدى تحسن حالة المستفيدين، وقياس رضا المرضى ورفع التقارير النهائي	20%	تقرير نهائي يوضح نسبة الإجاز ورضا المرضى وأثر المشروع	لمياء حمد مسفر البهلي	مجلس الإدارة	-	01/01/2026	31/12/2026	--	364	
تفريع كرب	البحث	حصر الحالات الطارئة وإبراسة مستوى الكارب والاحتياج الطبي بشكل سريع والحق	20%	تقرير محدث بالحالات الطارئة المستنقة	أفان هزاع محمد البهلي، نوحاء سعد صليهم البهلي	الإدارة التنفيذية ، لجنة الاعلالت والمساعدات	-	01/01/2026	08/01/2026	--	7	
تفريع كرب	التخطيط	تحديد معايير الاستحقاق وآلية الصرف السريع، والموازنة المالية للمصعمة لتغطية الطارئة	20%	خطة مختصرة لمعايير الاستحقاق وآلية الصرف المتجول	نورة راجح فتح البهلي ، إبراهيم فهد يوسف الدوسري	لجنة الاعلالت والمساعدات	-	11/01/2026	15/01/2026	--	4	
تفريع كرب	التسويق	اعداد محتوى تعريفى يبرز أهمية تفريع الكارب وأثر على الأسر المحتاجة	20%	رسالة تعريفية موجزة توضح أثر المشروع لجلب الداعمين	إبراهيم فهد يوسف الدوسري ، نورة راجح فتح البهلي	لجنة الاعلالت والمساعدات	-	18/01/2026	22/01/2026	--	4	
تفريع كرب	التنفيذ	إعداد محتوى تعريفى يبرز أثر توفير الأجهزة الطبية على تحسين حياة المرضى ولجوب الداعمين	20%	سجل موقر لحالات الدعم التي تم صرفها	أفان هزاع محمد البهلي	الإدارة التنفيذية ، الإدارة المالية	-	05/02/2026	31/12/2026	--	329	
تفريع كرب	القياس	متابعة نسبة الإجاز، سرعة الاستجابة ورضا المستفيدين عن الخدمة وأثرها	20%	تقرير نهائي يوضح سرعة الاستجابة ورضا الإجاز وأثر المشروع	لمياء حمد مسفر البهلي	مجلس الإدارة	-	01/01/2026	31/12/2026	--	364	
مشروع القناتلات الخفيفة لتأثيث المستفيدين	البحث	حصر الأسر المستنقة وتحديد مبلغ القناتلات لتأثيث المستفيدين	20%	قائمة معددة بالأسر المستنقة لتكثلة	أفان هزاع محمد البهلي	لجنة الاعلالت والمساعدات	-	01/01/2026	08/01/2026	--	7	
مشروع القناتلات الخفيفة لتأثيث المستفيدين	التخطيط	اعداد معايير الاستحقاق وتحديد مبلغ القناتلات وأجول الصرف لصرفها	20%	خطة مختصرة تحدد مبلغ القناتلات وأجول الصرف وآلية	أفان هزاع محمد البهلي، نورة راجح فتح البهلي ، إبراهيم فهد يوسف الدوسري	لجنة الاعلالت والمساعدات	-	11/01/2026	15/01/2026	--	4	
مشروع القناتلات الخفيفة لتأثيث المستفيدين	التسويق	اعداد محتوى تعريفى يوضح أثر القناتلات على استقرار الأسر ولجوب الداعمين	20%	محتوى تعريفى موجز يوضح أثر القناتلات على تحسين حياة الأسر	إبراهيم فهد يوسف الدوسري ، نورة راجح فتح البهلي	لجنة الاعلالت والمساعدات	-	18/01/2026	22/01/2026	--	4	
مشروع القناتلات الخفيفة لتأثيث المستفيدين	التنفيذ	استقبال الطلبات، التحقق من البيانات، اعداد القناتلات وصرف المبالغ الشهرية	20%	سجل موقر صرف القناتلات الشهرية للمستفيدين	أفان هزاع محمد البهلي، محمد مطبق سلمان البهلي	الإدارة التنفيذية	-	05/02/2026	31/12/2026	--	329	
مشروع القناتلات الخفيفة لتأثيث المستفيدين	القياس	متابعة نظام الصرف، قياس رضا الأسر، وتقييم أثر القناتلة على استقرار الأسرة	20%	تقرير نهائي يوضح نظام الصرف ونسبة الإجاز ورضا الأسر	لمياء حمد مسفر البهلي	مجلس الإدارة	-	01/01/2026	31/12/2026	--	364	
مشروع القناتلات الخفيفة لتأثيث المستفيدين	البحث	حصر الأيتام المستفيدين وتحديد احتياجاتهم الشهرية وفق الحالة الاجتماعية والاقتصادية للأسرهم	20%	قائمة معددة بالأيتام المستفيدين لتكثلة	نوحاء سعد صليهم البهلي	لجنة الاعلالت والمساعدات	-	01/01/2026	08/01/2026	--	7	
مشروع القناتلات الخفيفة لتأثيث المستفيدين	التخطيط	تحديد مبلغ القناتلة ومعايير الاستحقاق وآلية الصرف والمتابعة الشهرية	20%	خطة مختصرة تحدد مبلغ القناتلة وآلية الصرف ومتابعة الحالات	نوحاء سعد صليهم البهلي ، نورة راجح فتح البهلي ، إبراهيم فهد يوسف الدوسري	لجنة الاعلالت والمساعدات	-	11/01/2026	15/01/2026	--	4	
مشروع القناتلات الخفيفة لتأثيث المستفيدين	التسويق	اعداد محتوى تعريفى يبرز أثر القناتلة في تحسين حياة الأيتام ولجوب الداعمين	20%	محتوى موجز يوضح أثر القناتلة ويظهر الداعمين على دعم المشروع	إبراهيم فهد يوسف الدوسري ، نورة راجح فتح البهلي	لجنة الاعلالت والمساعدات	-	18/01/2026	22/01/2026	--	4	

مشروع الكفالات التقنية	التفتيش	توثيق بيانات البنية، اعضاء الكفالة، وصرف المبلغ بشكل دوري وفق الالية المحددة	20%	سجل موقت صرف الكفالات الشهرية لكل بيلم	-	31/12/2026	05/02/2026	--	329	حدود مهدي خريوش البهسي، محمّد مطبق سلمان البهسي توضاء سعد صليهم البهسي
مشروع الكفالات التقنية	القبض	متابعة تنظيم الصرف، قبض رضا الاسر، وتعليم اثر الكفالة على استمرار حياة البهيم	20%	تقرير نهائي بوضع نسبة الانضمام والاثر	مجلس الادارة	31/12/2026	01/01/2026	--	364	الادارة -التقنية - ادارة الجودة والتميز المؤسسي
دعم رعاية المرضى (دعم فطري)	البحث	جمع بيانات المرضى المتعطين وبخيد الاحتياج المالي بناء على التقرير الطبي والوضع الاجتماعي	20%	تقرير متعدد بكميات المطلوبة والقائدات المستهدفة	القائم هزاع محمد البهسي	08/01/2026	01/01/2026	--	7	
دعم رعاية المرضى (دعم فطري)	التخطيط	تحديد معايير الاستحقاق وقائمة الدعم الفادي والمؤازرة وآلية الصرف	20%	خطة مفصلة توضح قيمة الدعم وآلية الصرف ومعايير الاستحقاق	القائم هزاع محمد البهسي	15/01/2026	11/01/2026	--	4	
دعم رعاية المرضى (دعم فطري)	التسويق	اعداد رسالة تعريفية تبرز أهمية دعم المرضى وآثره على تحسين حالتهم الصحية	20%	محتوى موجز يعرض اثر دعم المرضى، لجذب الداعمين	ابراهيم فهد يوسف الدوسري ، نورة راجح فتح البهسي	22/01/2026	18/01/2026	--	4	
دعم رعاية المرضى (دعم فطري)	التفتيش	مطابق الكفالات، عاقل المستندات، اعداد الحالات وصرف المبلغ الشادي للمستفيدين	20%	سجل موقت صرف المبلغ التقنية للمستفيدين	الادارة -التقنية -	31/12/2026	05/02/2026	--	329	الادارة -التقنية - ادارة الجودة والتميز المؤسسي
دعم رعاية المرضى (دعم فطري)	القبض	متابعة اثر الدعم على الحالة الصحية، ونسبة الانجاز، ورشاه المرضى عن الخدمة	20%	تقرير نهائي بوضع نسبة الانجاز ورشاه المرضى واثر الدعم	مجلس الادارة	31/12/2026	01/01/2026	--	364	
مشروع الكفالات التوعيفية	البحث	تحديد الاسر الاكثر احتياجاً وتراسة محل استهدافهم لغايات تنفيذ قيمة المبلغ الممناسبة	20%	قائمة متعددة بالاسر المستهدفة وقائمة المنطقة	القائم هزاع محمد البهسي	08/01/2026	01/01/2026	--	7	
مشروع الكفالات التوعيفية	التخطيط	تحديد قيمة المبلغ التوعيفية، معايير الاستحقاق، وآلية التوزيع والمتابعة	20%	خطة مفصلة تتضمن معايير الاستحقاق وقائمة المنطقة وآلية التوزيع	ابراهيم فهد يوسف الدوسري ، نورة راجح فتح البهسي	15/01/2026	11/01/2026	--	4	
مشروع الكفالات التوعيفية	التسويق	اعداد محتوى تعريفى بوضع اثر الكفالات التوعيفية على الاسر الخاسية لجذب الداعمين	20%	محتوى تعريفى موجز يبرز اثر المشروع على تحسين اأمن الخاسية	ابراهيم فهد يوسف الدوسري ، نورة راجح فتح البهسي	22/01/2026	18/01/2026	--	4	
مشروع الكفالات التوعيفية	التفتيش	إصدار البطاقات او شراؤها، تسليمها للمستفيدين، وتوثيق عملية الصرف	20%	سجل موقت تسليم البطاقات التوعيفية	الادارة -التقنية -	31/12/2026	05/02/2026	--	329	
مشروع الكفالات التوعيفية	القبض	متابعة نسبة استخدام البطاقات، رضا الداعمين، وتعليم اثر المشروع على الأمن الغذائي	20%	تقرير نهائي بوضع نسبة الاستخدام ورشاه الاسر واثر المشروع	مجلس الادارة	31/12/2026	01/01/2026	--	364	الادارة -التقنية - ادارة الجودة والتميز المؤسسي
السلات الغذائية الرضائية	البحث	حصر الاسر المحتاجة في رمضان وتحديد حجم السلة الممناسبة وفق عدد أفراد الأسرة	20%	قائمة متعددة بالاسر المستهدفة ونوع السلة الممناسبة لكل أسرة	القائم هزاع محمد البهسي، توضاء سعد صليهم البهسي، عبدالله كميح واسم البهسي	08/01/2026	01/01/2026	--	7	
السلات الغذائية الرضائية	التخطيط	تحديد مكونات السلة الغذائية، آلية التوزيع، وجدولة التسليم قبل رمضان	20%	خطة مفصلة توضح مكونات السلة وآلية التوزيع والمؤازرة	ابراهيم فهد يوسف الدوسري	15/01/2026	11/01/2026	--	4	
السلات الغذائية الرضائية	التسويق	اعداد محتوى تعريفى يبرز اثر السلة الرضائية على توفير الاحتياجات الغذائية خلال الشهر الكريم	20%	محتوى موجز يبرز اثر السلة الرضائية على الاسر المحتاجة	ابراهيم فهد يوسف الدوسري	22/01/2026	18/01/2026	--	4	
السلات الغذائية الرضائية	التفتيش	شراء المكونات، تجهيز السلال توزيعها على المستفيدين، وتوثيق عمليات التسليم	20%	سجل موقت تجهيز وتوزيع السلال الرضائية للمستفيدين	الادارة -التقنية -	18/02/2026	20/01/2026	--	29	
السلات الغذائية الرضائية	القبض	قبض رضا المستفيدين، متابعة نسبة الانجاز، وتعليم اثر المشروع على تحسين اأمن الغذائي في رمضان	20%	تقرير نهائي بوضع نسب الانجاز ورشاه الاسر واثر المشروع	مجلس الادارة	31/12/2026	01/01/2026	--	364	الادارة -التقنية - ادارة الجودة والتميز المؤسسي
توزيع التمور	البحث	حصر الاسر والجهات المستفيدة وتحديد الكميات الممناسبة وفق حجم الاحتياج	20%	قائمة متعددة بكميات المطلوبة والقائدات المستهدفة	القائم هزاع محمد البهسي، توضاء سعد صليهم البهسي	09/07/2026	01/07/2026	--	8	
توزيع التمور	التخطيط	تحديد نوع وكمية التمور، آلية التوزيع، وجدول الزمنى لتسليم	20%	خطة مفصلة توضح نوع التمور، الكميات، وآلية التوزيع	ابراهيم فهد يوسف الدوسري	16/07/2026	12/07/2026	--	4	
توزيع التمور	التسويق	اعداد محتوى تعريفى يبرز أهمية توزيع التمور وآثره الاجتماعي خاصة في موسم الشتاء	20%	محتوى موجز يعرف بالمشروع ويبرز اثره على المستفيدين	ابراهيم فهد يوسف الدوسري	30/07/2026	19/07/2026	--	11	
توزيع التمور	التفتيش	استلام التمور، تجهيز التوزيعات، توزيعها على المستفيدين وتوثيق عملية التوزيع	20%	سجل موقت عمليات استلام وتوزيع التمور	الادارة -التقنية -	20/08/2026	02/08/2026	--	18	
توزيع التمور	القبض	قبض رضا المستفيدين، متابعة نسبة الانجاز، وتعليم اثر المشروع على تلبية احتياج الاسر	20%	تقرير نهائي بوضع نسبة الانجاز ورشاه الاسر واثر المشروع	مجلس الادارة	31/12/2026	01/01/2026	--	364	الادارة -التقنية - ادارة الجودة والتميز المؤسسي
توزيع التمور	البحث	حصر الاسر المحتاجة وتقرير الكميات الممناسبة من التمور لكل أسرة	20%	قائمة متعددة بالاسر المستهدفة والكميات الممناسبة لكل منها	القائم هزاع محمد البهسي، توضاء سعد صليهم البهسي	08/01/2026	01/01/2026	--	7	
توزيع التمور	التخطيط	تحديد مصادر توفير التمور، آلية الحفاظ والتوزيع، وجدول الزمنى لتسليم	20%	خطة مفصلة تحدد مصادر التمور وآلية الحفاظ والتوزيع	ابراهيم فهد يوسف الدوسري ، نورة راجح فتح البهسي	15/01/2026	11/01/2026	--	4	
توزيع التمور	التسويق	اعداد محتوى تعريفى يبرز اثر توفير التمور على تحسين اأمن الخاسية لاسر الداعمين	20%	محتوى موجز يعرف بالمشروع ويبرز اثره على المستفيدين	ابراهيم فهد يوسف الدوسري	22/01/2026	18/01/2026	--	4	
توزيع التمور	التفتيش	استلام التمور، تجهيزها وتعبئتها، توزيعها على المستفيدين، وتوثيق عمليات التسليم	20%	سجل موقت عمليات استلام وتجهيز وتوزيع التمور	الادارة -التقنية -	18/02/2026	20/01/2026	--	29	
توزيع التمور	القبض	قبض رضا المستفيدين، متابعة نسبة الانجاز، وتعليم جودة التمور وآلية التوزيع	20%	تقرير نهائي بوضع نسبة الانجاز ورشاه الاسر واثر المشروع	مجلس الادارة	31/12/2026	01/01/2026	--	364	الادارة -التقنية - ادارة الجودة والتميز المؤسسي
كفارات الهمم	البحث	تحديد المستفيدين المستحقين لكفارة وفق الضوابط الشرعية وحجم الاحتياج الخاسي	20%	قائمة متعددة بالمستحقين وفق الضوابط الشرعية	القائم هزاع محمد البهسي	04/06/2026	01/06/2026	--	3	

364	--	31/12/2026	01/01/2026	مجلس الإدارة	لماهد حمد مسفر البهسي	تقرير نهائي يوضح الالتزام بالوقت ونسبة الإنجاز ورضا المستفيدين	20%	متابعة نسبة الالتزام بالوقت الشرعي، وليس رضا المستفيدين، وتقييم ردة فعلهم التوزيع	القياس	ركعة الظفر
11	--	31/12/2025	20/12/2025	-	أفنان خراز محمد البهسي	قائمة متعددة بالأسر المستفيدة لهمة دعم كمرة الشتاء	20%	حصص الأسر الأكثر احتياجاً لتوفير كمرة الشتاء وتقرير قيمة الدعم التقديري المناسب لكل أسرة	البحث	كمرة الشتاء
11	--	31/12/2025	20/12/2025	-	أفنان خراز محمد البهسي	خطة مختصرة توضح قيمة الدعم وآلية الصرف ومعايير الاستحقاق	20%	تحديد معايير الاستحقاق، قيمة الدعم، وآلية الصرف خلال موسم الشتاء	التخطيط	كمرة الشتاء
11	--	31/12/2025	20/12/2025	-	أفنان خراز محمد البهسي	محتوى موجز يبرز أثر دعم كمرة الشتاء على الأسر المستفيدة	20%	إعداد محتوى تعريفي يوضح أثر توفير القصور على حماية الأسر في فصل الشتاء	التسويق	كمرة الشتاء
89	--	31/03/2026	01/01/2026	الادارة التنفيذية - الادارة المالية	أفنان خراز محمد البهسي	سجل موزن تصرف مبلغ كمرة الشتاء للمستفيدين	20%	استقبال الطلبات، تدقيق البيانات، اعتماد الحالات، وإصرف الدعم نقداً للمستفيدين	التنفيذ	كمرة الشتاء
364	--	31/12/2026	01/01/2026	مجلس الإدارة	لماهد حمد مسفر البهسي	تقرير نهائي يوضح نسبة الإنجاز ورضا الأسر والأثر الداعم	20%	متابعة نسبة الإنجاز، رضا المستفيدين، وتقييم أثر الدعم على تلبية احتياجات الشتاء	القياس	كمرة الشتاء
8	--	26/02/2026	18/02/2026	-	أفنان خراز محمد البهسي	قائمة متعددة بالأسر المستفيدة وقيمة الدعم المطلوبة	20%	حصص الأسر المحتاجة وتقرير قيمة الدعم المالي المناسب لثامن كمرة الدعم لكل فرد	البحث	سوة العمد للمستفيدين
4	--	05/03/2026	01/03/2026	-	أفنان خراز محمد البهسي	خطة مختصرة توضح قيمة الدعم وآلية الصرف	20%	تحديد معايير الاستحقاق، قيمة الدعم، والجدول الزمني لتصرف المبالغ قبل الدعم	التخطيط	كمرة العمد للمستفيدين
4	--	12/03/2026	08/03/2026	-	أفنان خراز محمد البهسي	محتوى موجز يبرز أثر المشروع على إبعاد الأسر إلى العمد	20%	إعداد محتوى تعريفي يوضح أثر توفير القصور على إبعاد الأسر والأطفال وجنب الناصين	التسويق	كمرة العمد للمستفيدين
4	--	19/03/2026	15/03/2026	-	أفنان خراز محمد البهسي	سجل موزن تصرف مبلغ كمرة العمد للمستفيدين	20%	استقبال الطلبات، تدقيق البيانات، اعتماد الحالات وإصرف الدعم المالي للمستفيدين قبل العمد	التنفيذ	كمرة العمد للمستفيدين
364	--	31/12/2026	01/01/2026	مجلس الإدارة	لماهد حمد مسفر البهسي	تقرير نهائي يوضح نسبة الإنجاز والالتزام بالوقت ورضا الأسر	20%	متابعة نسبة الإنجاز والالتزام بالوقت، وقياس رضا الأسر عن جودة الدعم وأثره	القياس	كمرة العمد للمستفيدين
8	--	09/07/2026	01/07/2026	-	أفنان خراز محمد البهسي	قائمة متعددة بالطلبات المستفيدة وقيمة الكوبون لكل حلة	20%	حصص الطلاب المحتاجين وتحديد قيمة الكوبون المناسبة لطلبة الاحتياجات الدراسية الأساسية	البحث	الحظيرة المدرسية
4	--	16/07/2026	12/07/2026	-	أفنان خراز محمد البهسي	خطة مختصرة تعدد قيمة الكوبون وآلية تسليمه ومعايير الاستحقاق	20%	تحديد معايير الاستحقاق، قيمة الكوبون، وآلية تسليم الكوبونات للطلاب قبل بداية العام الدراسي	التخطيط	الحظيرة المدرسية
4	--	23/07/2026	19/07/2026	-	أفنان خراز محمد البهسي	محتوى موجز يبرز أثر دعم الحظيرة الدراسية على الطلاب	20%	إعداد محتوى تعريفي يبرز أهمية دعم الطلاب وتقرير جاذبيته للعودة إلى المدرسة	التسويق	الحظيرة المدرسية
66	--	30/09/2026	26/07/2026	الادارة التنفيذية - الادارة المالية	أفنان خراز محمد البهسي	سجل موزن تسليم الكوبونات للطلاب المستفيدين	20%	إصدار الكوبونات، تسليمها للطلاب أو الأهالي الأبور، وتوثيق عمليات التسليم بشكل رسمي	التنفيذ	الحظيرة المدرسية
364	--	31/12/2026	01/01/2026	مجلس الإدارة	لماهد حمد مسفر البهسي	تقرير نهائي يوضح نسبة الاستخدام ورضا الطلاب وأثر المشروع	20%	متابعة نسبة استخدام الكوبونات، رضا المستفيدين، وتقييم أثر الدعم على جاذبية الطلاب الدراسية	القياس	الحظيرة المدرسية
7	--	08/01/2026	01/01/2026	-	عبدالرحمن محمد عناض	قائمة متعددة بالموقع والفئات الأكثر احتياجاً لتسليم	20%	تحديد مواقع الحاجة الأكثر احتياجاً لتسليم وتقرير الكميات المطلوبة خلال موسم الحج	البحث	سبا حجاج
4	--	15/01/2026	11/01/2026	-	عبدالرحمن محمد عناض	خطة مختصرة توضح كمية المياه المطلوبة وآلية التوزيع	20%	تحديد مصادر توفير المياه، آلية التوزيع، والجدول الزمني بما يتوافق مع خطط الموسم الدراسي	التخطيط	سبا حجاج
126	--	24/05/2026	18/01/2026	-	عبدالرحمن محمد عناض	محتوى موجز يبرز أثر المشروع وأهميته لخدمة شيوخ الحرم	20%	إعداد محتوى تعريفي يبرز أثر سبا حجاج وفصل خدمة شيوخ الحرم لدعم المشروع	التسويق	سبا حجاج
4	--	29/05/2026	25/05/2026	-	عبدالرحمن محمد عناض	سجل موزن لتعليقات توزيع المياه على الحجاج	20%	تجهيز عروات المياه، توزيعها على الحجاج في المواقع المحددة، وتوثيق عمليات التوزيع	التنفيذ	سبا حجاج
364	--	31/12/2026	01/01/2026	مجلس الإدارة	لماهد حمد مسفر البهسي	تقرير نهائي يوضح نسبة تنفيذ ورضا المستفيدين وجودة التنفيذ	20%	متابعة نسبة التنفيذ، جودة التوزيع، ورضا المستفيدين وليس أثر المشروع	القياس	سبا حجاج
7	--	08/01/2026	01/01/2026	-	عبدالرحمن محمد عناض	قائمة متعددة بالموقع والسعة المستفيدة داخل الحرم وعدد الصمامات المتوفرة	20%	تحديد مواقع التجميع داخل الحرم السكني وتقرير عدد الصمامات المستفيدين يومياً	البحث	إفطار صائم
4	--	15/01/2026	11/01/2026	-	عبدالرحمن محمد عناض	خطة مختصرة توضح نوع الوجبات والوجبات والآلية المتبعة وتوزيعها وفق الأنظمة الحرم	20%	تحديد نوع الوجبات المسموح بها داخل الحرم، آلية إحصائها وتوزيعها، والجدول الزمني وفق تعليمات وزارة الصحة لتسليم الوجبات	التخطيط	إفطار صائم
30	--	17/02/2026	18/01/2026	-	أفنان خراز محمد البهسي	محتوى موجز يبرز فضل المشروع وفصلته لتوفير الحرم	20%	إعداد محتوى تعريفي يبرز فضل خدمة الصاممين في الحرم وأثر المشروع في دعم شيوخ الحرم	التسويق	إفطار صائم
29	--	19/03/2026	18/02/2026	-	عبدالرحمن محمد عناض	سجل موزن لتعليقات توزيع وجبات الإفطار داخل الحرم	20%	تجهيز الوجبات وفق الشروط، استقبالها للحرم عبر التصاريح، توزيعها في المواقع المحددة، وتوثيق العملية كاملة	التنفيذ	إفطار صائم
364	--	31/12/2026	01/01/2026	مجلس الإدارة	لماهد حمد مسفر البهسي	تقرير نهائي يوضح نسبة التنفيذ، الالتزام بالتوقيت، ورضا المستفيدين	20%	متابعة عدد الوجبات الموزعة، الالتزام بالتوقيت، وقياس رضا المستفيدين وجودة التوقيت	القياس	إفطار صائم
--	--	31/12/2026	01/01/2026	الادارة التنفيذية - لجنة الاعلانات والمساعات	أفنان خراز محمد البهسي	قائمة متعددة بالمستفيدين والوجبات المستفيدة والكميات المطلوبة لكل منها	20%	حصص المستفيدين والوجبات الأكثر احتياجاً	البحث	سبا المساند
364	--	31/12/2026	01/01/2026	-	أفنان خراز محمد البهسي	خطة مختصرة توضح الكميات وآلية التوزيع والجدول الزمني قبل رمضان	20%	تحديد الكميات المطلوبة، آلية التوزيع، والجدول الزمني مع التأكد من توفر كل شيء رمضان	التخطيط	سبا المساند
364	--	31/12/2026	01/01/2026	-	أفنان خراز محمد البهسي	محتوى موجز يبرز أهمية مشروع سبا المساند وأثره	20%	إعداد محتوى تعريفي يبرز أثر سبا المساند وأهمية توفير المياه للمستفيدين	التسويق	سبا المساند
364	--	31/12/2026	01/01/2026	الادارة التنفيذية - الادارة المالية	أفنان خراز محمد البهسي	سجل موزن لتعليقات توزيع المياه على المساند	20%	تجهيز زائين المياه، توزيعها على المساند وفق الخطأ، وتوثيق عمليات التسليم	التنفيذ	سبا المساند
364	--	31/12/2026	01/01/2026	مجلس الإدارة	لماهد حمد مسفر البهسي	تقرير نهائي يوضح نسبة تنفيذ ورضا المستفيدين وجودة التنفيذ	20%	متابعة نسبة التنفيذ، رضا المستفيدين، وتقييم جودة التوزيع وفلاخته	القياس	سبا المساند
364	--	31/12/2026	01/01/2026	لجنة الاعلانات والمساعات	أفنان خراز محمد البهسي	قائمة متعددة بالأسر المستفيدة والكميات المطلوبة	20%	حصص الأسر المستفيدة وتحديد احتياجات من المياه الصالحة للشرب	البحث	سبا الماء للمستفيدين
364	--	31/12/2026	01/01/2026	-	أفنان خراز محمد البهسي	خطة مختصرة توضح مصادر المياه وآلية التوزيع والجدول الزمني	20%	تحديد مصادر توفير المياه، الكميات، وآلية التوزيع والجدول الزمني	التخطيط	سبا الماء للمستفيدين
364	--	31/12/2026	01/01/2026	-	أفنان خراز محمد البهسي	محتوى موجز يبرز أثر مشروع سبا الماء على المستفيدين	20%	إعداد محتوى تعريفي يبرز أثر سبا الماء في تحسين صحة الأسر وجوده جيلها	التسويق	سبا الماء للمستفيدين
364	--	31/12/2026	01/01/2026	الادارة التنفيذية - الادارة المالية	أفنان خراز محمد البهسي	سجل موزن لتعليقات توزيع المياه على الأسر	20%	تجهيز المياه وتوزيعها على المستفيدين وفق الخطة المحددة وتوثيق عمليات التسليم	التنفيذ	سبا الماء للمستفيدين
364	--	31/12/2026	01/01/2026	مجلس الإدارة	لماهد حمد مسفر البهسي	تقرير نهائي يوضح نسبة تنفيذ ورضا المستفيدين وجودة التنفيذ	20%	متابعة نسبة التنفيذ، رضا المستفيدين، وتقييم فاعلية التوزيع	القياس	سبا الماء للمستفيدين

تقارير	البحث	تحليل واقع التقارير المالية المحلية وتحديد الفجوات في الجودة والشفافية والإلتزام الزماني	20%	تقرير تشخيصي بوضوح فجوات أداء التقارير المالية المحلية ممد مطبق سلمان البهي حمود مهدي خريوش البهي	الادارة المالية	-	08/01/2026	01/01/2026	--	7	
تقارير	التخطيط	تطوير إجراءات إعداد التقارير، وتحديد الأدوات التحليلية الداعمة، ووضع جدول زمني واضح للتسليم	20%	نيل إجراءات ممد إعداد ومراجعة التقارير المالية وجعلها الزماني		-	22/01/2026	11/01/2026	--	11	
تقارير	التسويق	نشر مفهوم المشروع داخلياً وتعزيز ثقافة الإلتزام بالجودة والشفافية المالية	20%	محتوى داخلي توعوي بوضوح أهداف المشروع وألية تطبيقه		-	29/01/2026	25/01/2026	--	4	
تقارير	التنفيذ	تطبيق الإجراءات المطورة، استخدام أدوات المراجعة المالية، وإعداد التقارير المالية وفق المواعد المحددة	20%	تقرير مالية نمذجة وفق الاجراءات المطورة وفق الوقت المحدد		-	31/12/2026	01/02/2026	--	333	
تقارير	القياس	قياس جودة التقارير، نسبة الإلتزام بالمواعد، ومساوي التضمن في كفاءة الأداء	20%	تقرير أداء بوضوح تحسين جودة التقارير والإلتزام الزماني والشفافية	مجلس الإدارة	-	31/12/2026	01/02/2026	--	333	الادارة المالية - ادارة الجودة والتميز المؤسسي
استثمار	البحث	تحديد مستوى المعرفة المالية الحالي لمستويي الجمعية واحتياجاتهم التدريبية	20%	تقرير بوضوح فجوات المعرفة المالية والاحتياجات التدريبية		-	08/01/2026	01/01/2026	--	7	
استثمار	التخطيط	إعداد خطة تدريبية تشمل ورش العمل والدورات المرتبطة بنظامه القطاع غير الربحي وإدارة الأوقاف والاستثمارات	20%	خطة تدريبية متعددة محاور واضعة وجداول زمنية		-	22/01/2026	11/01/2026	--	11	
استثمار	التسويق	التعريف بالبرنامج التوعوي والتعريف بالمستويين على المشاركة والإلتزام بالمتحضر	20%	محتوى داخلي تعريفي بالبرنامج وأهدافه		-	29/01/2026	25/01/2026	--	4	
استثمار	التنفيذ	تنفيذ الورش والدورات التدريبية وفق الخطة المصعدة وتوثيق المتحضر والمخرجات	20%	محلات حضور وتقرير تنفيذ للورش والدورات التدريبية	مجلس الإدارة , الجمعية	-	31/12/2026	01/02/2026	--	333	الادارة المالية - ادارة الجودة والتميز المؤسسي
استثمار	القياس	قياس أثر التدريب على مستوى المعرفة المالية والإلتزام بالممارسات المالية السليمة	20%	تقرير بوضوح تضمن مستوى المعرفة المالية ونتائج التقييم بعد التدريب		-	31/12/2026	01/02/2026	--	333	
التوعية المالية	البحث	دراسة الفرص الاستثمارية المتاحة وإصول الجمعية الفاعلة للتنمية وتحليل الجدوى	20%	تقرير فرص استثمارية وجدوى أولية للتشريع المفحرة		-	08/01/2026	01/01/2026	--	7	
التوعية المالية	التخطيط	تصميم نماذج مشاريع مالية مستدامة وتحديد البات التنفيذ والعدد المتوقع وإدارة المخاطر	20%	نماذج مشاريع مالية مستدامة تتضمن التكاليف والعوائد والمخاطر		-	22/01/2026	11/01/2026	--	11	
التوعية المالية	التسويق	التعريف بالمشاريع المستدامة وجذب الشركاء والمستثمرين والداعمين	20%	مواد تعريفية والتأهيلات مبنية مع شركاء محتملين		-	29/01/2026	25/01/2026	--	4	
التوعية المالية	التنفيذ	إطلاق المبادرات المالية المصعدة واستثمار الأصول أو تشغيل الخدمات المدفوعة وفق الخطة	20%	مشاريع مالية قائمة تحقق إيرادات دورية للجمعية	مجلس الإدارة , الجمعية	-	31/12/2026	01/02/2026	--	333	الادارة المالية - ادارة الجودة والتميز المؤسسي
التوعية المالية	القياس	متابعة الإيرادات، العائد على الاستثمار، وأثر المشاريع على استدامة البرامج الخيرية	20%	تقرير أداء مالي بوضوح الإيرادات والعائد على الاستدامة		-	31/12/2026	01/02/2026	--	333	
مضمار	البحث	تشخيص واقع السياسات والواقع والآلة التنظيمية وتحديد فجوات التوافق مع معايير الجودة والتميز	20%	تقرير تشخيصي بوضوح فجوات السياسات ومقاييس المعير الجوده	مجلس الإدارة	-	31/12/2026	01/01/2026	--	364	الادارة المالية - ادارة الجودة والتميز المؤسسي
مضمار	التخطيط	متابعة التعاميم الصادرة من المركز وتحديث السياسات والتوافق حسب متطلبات طبيعة العمل مع أنشطة استحداثها	20%	قاعدة بيانات خاصة بالواقع والسياسات		-	31/12/2026	01/01/2026	--	364	
مضمار	التسويق	نشر ثقافة الجودة والتعريف بالسياسات المطورة ومقاييس الإلتزام المؤسسي	20%	مواد توعوية داخلية توضح السياسات المحسنة ومقاييس الإلتزام		-	31/12/2026	01/01/2026	--	364	الادارة المالية - ادارة الجودة والتميز المؤسسي
مضمار	التنفيذ	بناء وتحديث السياسات والواقع والآلة التنظيمية وتطبيق معايير الجودة المصعدة	20%	سياسات وواقع وألية تنظيمية مصعدة ومطبقة	مجلس الإدارة	-	31/12/2026	01/01/2026	--	364	الادارة المالية - ادارة الجودة والتميز المؤسسي
مضمار	القياس	قياس مستوى الإلتزام المؤسسي وجاذبية الجمعية للحصول على شهادات وجوائز التميز	20%	تقرير جاذبية بوضوح مستوى الإلتزام وفرص الحصول على شهادات وجوائز التميز	مجلس الإدارة	-	31/12/2026	01/01/2026	--	364	الادارة المالية - ادارة الجودة والتميز المؤسسي
ركيزة	البحث	تقييم مستوى وعي الموظفين بالأظمة والإجراءات المالية وتحليل فجوات الرصد والمتابعة	20%	تقرير بوضوح فجوات الوعي ومسكوى الإلتزام بالأنظمة	عبدالرحمن محمد عاض	-	31/12/2026	01/01/2026	--	364	
ركيزة	التخطيط	إعداد خطة توعوية وتدريبية وتحديد أدوات المتابعة التقنية وموشرات القياس	20%	خطة توعوية وتدريبية متعددة ومتواعدة شاملة واضعة	لواء مرق حنين البهي، لواء مرق حنين البهي، أمل منصور محمد البهي	-	31/12/2026	01/01/2026	--	364	الادارة المالية - ادارة الجودة والتميز المؤسسي
ركيزة	التسويق	نشر الرسائل التوعوية والتعريف باليات المتابعة وتعزيز ثقافة الإلتزام المؤسسي	20%	مواد توعوية داخلية ونشرات إرشادية لتثقيف الموظفين	عبدالرحمن محمد عاض	-	31/12/2026	01/01/2026	--	364	الادارة المالية - ادارة الجودة والتميز المؤسسي
ركيزة	التنفيذ	تنفيذ الورش التدريبية، إصدار نشرات التوعوية، وتطبيق نظم المتابعة التقنية	20%	محلات حضور للورش وتقارير تشغيل نظم المتابعة التقنية	عبدالرحمن محمد عاض	-	31/12/2026	01/01/2026	--	364	الادارة المالية - ادارة الجودة والتميز المؤسسي
ركيزة	القياس	قياس مستوى الوعي والإلتزام وتحسن ثقافة الرصد والمتابعة	20%	تقرير أداء بوضوح تحسن الوعي والإلتزام وقفاءة المتابعة	لواء حند مسفر البهي	-	31/12/2026	01/01/2026	--	364	الادارة المالية - ادارة الجودة والتميز المؤسسي
نداء	البحث	حصر الجهات الحكومية والخاصة وغير الربحية ذات العلاقة وتحليل فرص التعاون المشترك	20%	قائمة متعددة بالجهات المستهدفة للربحية ذات العلاقة	عبدالرحمن محمد عاض	-	08/01/2026	01/01/2026	--	7	
نداء	التخطيط	إعداد خطة شراكات لتحديد الأولويات، نمذجة التعاون، والأهداف المتوقعة مع رؤية 2030	20%	خطة شراكات مؤسسية مصعدة مرتبطة بالأهداف الاستراتيجية	عبدالرحمن محمد عاض	-	22/01/2026	11/01/2026	--	11	
نداء	التسويق	التعريف ببرامج الجمعية وعرض فرص الشراكة وبناء العلاقات المؤسسية	20%	مواد تعريفية وعروض شركات موجهة للجهات المستهدفة	عبدالرحمن محمد عاض	-	29/01/2026	25/01/2026	--	4	
نداء	التنفيذ	توثيق العلاقات الشراكة وتفعيل المبادرات المشتركة وعرض الأوقاف والمسؤوليات	20%	التطبيقات شراكة مبادرات مشتركة مدعومة	عبدالرحمن محمد عاض	-	31/12/2026	01/02/2026	--	333	مجلس الإدارة
نداء	القياس	قياس فاعلية الشراكات وأثرها على البرامج وتكامل الموارد والخمات	20%	تقرير بوضوح عدد الشراكات وفاعليتها وأثرها الاستراتيجي	عبدالرحمن محمد عاض	-	31/12/2026	01/02/2026	--	333	
تكامل	البحث	تحليل واقع أثر الشراكات المالية وتحديد مسواي رضا الشركاء وعكسها	20%	تقرير تشخيصي بوضوح مستوى رضا الشركاء وفجوات إدارة الشراكات	عبدالرحمن محمد عاض	-	08/01/2026	01/01/2026	--	7	
تكامل	التخطيط	إعداد نماذج تحليل إدارة الشراكات شامل معايير قياس الرضا وأليات التقييم الدوري	20%	نماذج تحليل إدارة الشراكات ومعايير قياس الرضا والتقييم	عبدالرحمن محمد عاض	-	22/01/2026	11/01/2026	--	11	
تكامل	التسويق	تعزيز قنوات التواصل مع الشركاء ونشر ثقافة الشراكة الفاعلة	20%	مواد تواصل موجهة للشركاء وقنوات التواصل	عبدالرحمن محمد عاض	-	29/01/2026	25/01/2026	--	4	
تكامل	التنفيذ	تطبيق أدوات قياس رضا الشركاء، تنفيذ التقييمات الدورية، وتحسين البات التعاون	20%	نتائج تقييمات رضا الشركاء وتقارير التقييم الدوري	عبدالرحمن محمد عاض	-	31/12/2026	01/02/2026	--	333	مجلس الإدارة
تكامل	القياس	قياس مستوى رضا الشركاء وأثر الشراكات على تحقيق الأهداف المشتركة واستدامة العلاقات	20%	تقرير أداء بوضوح مستوى الرضا وأثر الشراكات واستدامتها	عبدالرحمن محمد عاض	-	31/12/2026	01/02/2026	--	333	
رصد	البحث	تحليل واقع الشراكات المالية وتحديد فجوات التوثيق والقياس الأثر	20%	تقرير تشخيصي بوضوح فجوات إدارة الشراكات المالية	عبدالرحمن محمد عاض	-	08/01/2026	01/01/2026	--	7	
رصد	التخطيط	تصميم نظام تحليل إدارة الشراكات شامل معايير قياس الأثر وأليات التقييم	20%	نظام ومعايير مصعدة إدارة الشراكات وأليات الرضا	عبدالرحمن محمد عاض	-	22/01/2026	11/01/2026	--	11	
رصد	التسويق	التعريف بنظام إدارة الشراكات وتعزيز ثقافة الشفافية وتبادل النتائج مع الشركاء	20%	مواد تعريفية وتقارير توصل توضح نتائج الشراكات للشركاء	عبدالرحمن محمد عاض	-	29/01/2026	25/01/2026	--	4	
رصد	التنفيذ	تطبيق نظام إدارة الشراكات، توثيق نتائج التعاون، وتطبيق التقييمات الدورية لنداء	20%	محلات موقلة أداء الشراكات ونتائج التعاون المشترك	عبدالرحمن محمد عاض	-	31/12/2026	01/02/2026	--	333	مجلس الإدارة
رصد	القياس	قياس أثر الشراكات على تحقيق أهداف الجمعية وتقييم كفاءة المبادرات	20%	تقرير أداء شامل بوضوح أثر الشراكات وكفاءة مبادراتها	عبدالرحمن محمد عاض	-	31/12/2026	01/02/2026	--	333	

نهضة	البحث	تقديم البحوث العلمية الخاصة بالمشاكل والأزمات والأزمات وتحديد أدوات التحول الرقمي والاحتياجات التدريبية.	20%	تقرير تشخيصي يوضح أوضاع البيئة التشغيلية، والاحتياجات التدريبية.	-	08/01/2026	01/01/2026	--	7
نهضة	التخطيط	إعداد خطة تحول رقمي متعددة الأقسام والأجهزة والأنظمة وبرامج تدريب الكوادر.	20%	خطة تحول رقمي متعددة تشمل الأنظمة والأجهزة والتدريب.	-	22/01/2026	11/01/2026	--	11
نهضة	التسويق	نشر ثقافة التحول الرقمي وتعريف الموظفين بأهداف المشروع وأليات التطبيق.	20%	مواد داخلية توعوية تعزز فهم التحول الرقمي.	-	29/01/2026	25/01/2026	--	4
نهضة	التثقيف	تحديث الأجهزة والأنظمة والتقنية وتفعيل البرامج التدريبية لتأمين الاستخدام الفعال.	20%	أنظمة وأجهزة محدثة وكوادر مدربة على استخدامها.	-	31/12/2026	01/02/2026	--	333
نهضة	القياس	قياس تحسن الإنتاجية وجودة الخدمات ومستوى فهم الأنظمة العربية.	20%	تقرير أداء يوضح تحسن الإنتاجية وجوده الخدمات.	-	31/12/2026	01/02/2026	--	333
إثراء	البحث	تحليل الاحتياجات التدريبية للمعاملين وتحديد فجوات المهارات المهنية والفنية.	20%	تقرير متعدد للتحديات التدريبية وفجوات المهارات.	-	08/01/2026	01/01/2026	--	7
إثراء	التخطيط	إعداد خطة تدريب سنوية تشمل ورش العمل والدورات التكوينية وبرنامج بناء مهارات تقنية وإدارية.	20%	خطة تدريب سنوية بمحتوار وجدول زمني واضح.	-	22/01/2026	11/01/2026	--	11
إثراء	التسويق	التعريف بخطة التدريبية وتحفيز المعاملين على المشاركة الفاعلة في البرامج.	20%	مواد تدريبية تعريفية بخطة وبرامج التدريبية.	-	29/01/2026	25/01/2026	--	4
إثراء	التثقيف	تأهيل البرامج التدريبية وفق الاستعمدة وتوثيق حضور المشاركين.	20%	سجلات حضور وتقارير تنفيذ البرامج التدريبية.	-	31/12/2026	01/02/2026	--	333
إثراء	القياس	قياس أثر التدريب على فعالة المعاملين وتحسن جودة الأداء المؤسسي.	20%	تقرير يوضح تحسن القاءات وجودة الأداء بعد التدريب.	-	31/12/2026	01/02/2026	--	333
تمام	البحث	حصر الموظفين الذين لم يستكملوا ترأسهم الحالي وتحديد المتخصصات ذات الصلة بالأعمال الجديدة.	20%	قائمة متعددة بالموظفين المعنيين.	-	08/01/2026	01/01/2026	--	7
تمام	التخطيط	وضع معايير الاستقطاب، آلية الدعم الفني أو المساعدة.	20%	سياسة دعم لمتدربين الدراسات العليا.	-	22/01/2026	11/01/2026	--	11
تمام	التسويق	التعريف بالمشروع وشروطه وتحفيز الموظفين على الاستكمال كالتزامات الوظيفية.	20%	مواد تعريفية داخلية توضح شروط وآلية التطوير.	-	29/01/2026	25/01/2026	--	4
تمام	التثقيف	اعداد الطاقم، تقديم الدعم أو التيسرات، ومتابعة التزام الموظفين بخطة الدراسة.	20%	تعليمات ودعم وتنمية دراسية للموظفين المستفيدين.	-	31/12/2026	01/02/2026	--	333
تمام	القياس	قياس اثر استكمال الدراسة على تطوير الاداء الوظيفي وبناء القدرات المؤسسية.	20%	تقرير يوضح اثر المشروع على تطوير الاداء والقدرات.	-	31/12/2026	01/02/2026	--	333
بناء	البحث	تحديد الاحتياجات الوظيفية للقنوات المتخصصة في مجال الاستدامة والتسويق.	20%	تقرير احتياجات وظيفي متعدد للإدارة المستهدفة.	-	08/01/2026	01/01/2026	--	7
بناء	التخطيط	وضع معايير الاستقطاب والاختيار، اعداد الوصف الوظيفي، وتحديد آلية التوظيف.	20%	أوصاف وظيفية ومعايير اختيار محددة.	-	22/01/2026	11/01/2026	--	11
بناء	التسويق	اعلان الوظائف عبر القنوات المناسبة واستقبال المرشحين المؤهلين.	20%	إعلانات وظائف وقوائم مرشحين مؤهلين.	-	29/01/2026	25/01/2026	--	4
بناء	التثقيف	فحص سير عملية الاختيار، إعداد التقارير واختبار المرشحين وفق معايير الجودة.	20%	قرارات تعيين مؤهلة واختلاف موظفين مختارة.	-	31/12/2026	01/02/2026	--	333
ضياء	القياس	قياس جودة التوظيف واتر القاءات الجديدة على أداء الإدارة المستهدفة.	20%	تقرير يوضح جودة التوظيف وآثره على الاداء والاستدامة.	-	31/12/2026	01/02/2026	--	333
ضياء	البحث	حصر الدورات المدروسة من مشوي الجمعية وتحديد مجالات المعرفة الفنية المطلوبة.	20%	قائمة بدورات التدريبية ومواضيع نقل المعرفة العامة.	-	08/01/2026	01/01/2026	--	7
ضياء	التخطيط	وضع آلية نقل المعرفة لتحسين مدة التثقيف، وآلية انصباغ المساهمات المتطورة.	20%	نظم مدونة نقل المعرفة وآلية انصباغ المساهمات المتطورة.	-	22/01/2026	11/01/2026	--	11
ضياء	التسويق	التعريف بالمدونة وتأخير الموظفين على المشاركة في تنمية ونقل المعرفة.	20%	مواد تعريفية داخلية وجدول ورش عمل المعرفة.	-	29/01/2026	25/01/2026	--	4
ضياء	التثقيف	تأهيل ورش العمل الداخلية خلال الفترة المحددة بعد التدريب وتوثيق الحضور والمحتوى.	20%	ورش مثقلة وسجلات حضور ومساعات تطويرية مستمرة.	-	31/12/2026	01/02/2026	--	333
ضياء	القياس	قياس مستوى الاستفادة من الورش والآثر على تنمية المعرفة داخل الجمعية.	20%	تقرير يوضح مستوى الاستفادة وآثر المبادرة على نظم المؤسسة.	-	31/12/2026	01/02/2026	--	333
هوية	البحث	تحليل الوضع الاعلامي الحالي للجمعية والتواصل الاعلامي، المحتوى الرقمي، الهاشتاغ.	20%	تقرير يوضح مستوى الحضور الاعلامي والصورة الخارجية الحالية.	-	08/01/2026	01/01/2026	--	7
هوية	التخطيط	إعداد خطة اعلامية متكاملة تشمل قنوات التواصل الاعلامي، المحتوى الرقمي، الحملات الترويجية.	20%	خطة اعلامية متعددة بصرية ورسائل واضحة.	-	22/01/2026	11/01/2026	--	11
هوية	التسويق	تلعب منتسب التواصل الاجتماعي واطلاق الرسائل الترويجية باللهوية ورسالة جمعية.	20%	محتوى تعليمي ورسائل اعلامية موحدة.	-	29/01/2026	25/01/2026	--	4
هوية	التثقيف	انتاج المحتوى الاعلامي الرقمي والهاشتاغ وتطبيق الحملات الترويجية وفق الخطة.	20%	محتوى منشور وحملات تعريفية بتلقا الجمعية.	-	31/12/2026	01/02/2026	--	333
هوية	القياس	قياس النفاذ الاعلامي، انتشار الهوية ويتضمن الصورة الذهنية لدى المجتمع.	20%	تقرير يوضح مؤشرات النفاذ وانتشار الهوية وتحسين الصورة الذهنية.	-	31/12/2026	01/02/2026	--	333

الهدف الاستراتيجي	الهدف التشغيلي	المؤشر التشغيلي	مؤشر القياس	دورية القياس	تركمية المؤشر	المشروع المرتبط بالمؤشر	خط الاساس	المستهدف	توزيع المستهدفات				المحقق				التتابع المرجوة
									Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
تمكين الأسر المستفيدة وتنمية قدراتهم الاقتصادية والاجتماعية	نسبة تحقق الأثر من المشروع	نسبة المساهمة في تحسين جودة الحياة للأسر المستفيدة	نسبة منوية	نصف سنوي	تراكمي خلال العام	سداد فواتير الكهرباء لمنازل المستفيدين	75.00%	80.00%	60.00%	70.00%	80.00%	10			تحسن مستوى الاعتماد الذاتي للأسر المستفيدة وتكثيف اعتمادها على المساعدات المباشرة. زيادة قدرة الأسر على إدارة مواردها المالية وتحسين استقرارها الاقتصادي.		
		نسبة التحسين في الوضع المعيشي للأسر بعد الدعم	نسبة منوية	ربع سنوي	تراكمي خلال العام	مشروع الكفالات التقنية للأسر المستفيدة	85.00%	88.00%	90.00%	92.00%	93.00%	95.00%	91%		تعزيز المهارات الاجتماعية والحياتية للأسر بما يسهم في دمجها الإيجابي بالمجتمع.		
		نسبة الأسر المستفيدة التي تم تأهيلها وتمكينها من مصادر دخل مستقرة بعد التدريب	نسبة منوية	سنوي	تراكمي خلال العام	تدريب الأسر المنتجة وتمكينهم	0.00%	15.00%	10.00%	15.00%					ارتفاع نسبة الأسر المنتقلة من فئة الرعاية إلى فئة التمكين.		
		عدد أيتام الجمعية المكفولين	عدد	سنوي	تراكمي خلال العام	دعم العطلين على الزواج	12	20	20						رفع مستوى رضا المستفيدين عن الخدمات المقدمة ووجوبتها.		
تعزيز كفاءة الخدمات المقدمة وتحسين تجربة المستفيد	عدد الطلاب المستفيدين من مشروع الحقيبة المدرسية مقارنة بالمستفيدين	نسبة الأسر المستفيدة التي تم تزويدها باللحوم وفق الخطة المعددة	نسبة منوية	سنوي	تراكمي خلال العام	مشروع الكفالات التقنية للأسر المستفيدة	545	600	545	560	600	580	600		تقليل زمن تقديم الخدمة وتحسين تيسيرية الإجراءات. تحسين دقة وموثوقية الخدمات المقدمة بما يلبي احتياجات المستفيدين الفعلية.		
		نسبة الأسر المستفيدة التي تم تزويدها بالمواد الغذائية	نسبة منوية	سنوي	تراكمي خلال العام	تدريب الأسر المنتجة وتمكينهم	0.00%	15.00%	10.00%	15.00%					تعزيز ثقة المستفيدين بالجمعية واستمرارية استفادتهم من برامجها.		
		عدد أيتام الجمعية المكفولين	عدد	سنوي	تراكمي خلال العام	كفالة الأيتام	139	150	140	144	148	150	150				
		عدد الطلاب المستفيدين من مشروع الحقيبة المدرسية مقارنة بالمستفيدين	عدد	سنوي	غير تراكمي	الحقيبة المدرسية	180	200			200						
تعزيز البرامج الموسمية والإغاثية لتعزيز التكافل وجودة الحياة المجتمعية	نسبة رضا المستفيدين عن جودة وسهولة استلام زكاة الفطر	نسبة الأسر المستفيدة التي تم تزويدها باللحوم وفق الخطة المعددة	نسبة منوية	سنوي	تراكمي خلال العام	توزيع اللحوم	53.2%	60.00%	60.00%						وصول المساعدات الموسمية والإغاثية إلى المستفيدين في الوقت المناسب وبكفاءة عالية. التخفيف من الأعباء المعيشية على الأسر المستفيدة خلال المواسم والحالات الطارئة.		
		نسبة رضا المستفيدين عن جودة وسهولة استلام زكاة الفطر	نسبة منوية	سنوي	تراكمي خلال العام	كفالات اليمين	173	180	98.00%	98.00%	98.00%	90	90		تعزيز شعور التكافل الاجتماعي والتلاحم المجتمعي.		
		عدد المستفيدين من المشروع	عدد	سنوي	غير تراكمي	كسوة الشتاء	548	685	685	685					رفع مستوى الأثر الاجتماعي للبرامج الموسمية مقارنة بالموارد المستخدمة.		
		عدد المستفيدين من المشروع	عدد	سنوي	غير تراكمي	كسوة العيد للمستفيدين	534	560	560	560							
تعزيز برامج الرعاية الاجتماعية والصحية للفئات الأكثر احتياجاً	نسبة رضا المستفيدين عن محتوى الخدمة	نسبة الأسر المستفيدة التي تم توزيعها على الحاجاج خلال موسم الحج	نسبة منوية	سنوي	تراكمي خلال العام	السلات الغذائية الرمضانية	44.3%	55.00%	55.00%						وصول المساعدات الموسمية والإغاثية إلى المستفيدين في الوقت المناسب وبكفاءة عالية. التخفيف من الأعباء المعيشية على الأسر المستفيدة خلال المواسم والحالات الطارئة.		
		عدد عيوب المياه التي تم توزيعها على الحاجاج خلال موسم الحج	عدد	سنوي	غير تراكمي	سفيا حاج	2504-418	2750-000	80000	80000					تحسين المستوى الصحي والاجتماعي للفئات الأكثر احتياجاً.		
		عدد وجبات الإفطار التي تم توزيعها فطناً خلال شهر رمضان	عدد	سنوي	غير تراكمي	إفطار صائم	71.762	80000	80000	80000					زيادة فرص حصول المستفيدين على خدمات الرعاية الأساسية والمساندة.		
		نسبة رضا المستفيدين عن النظام وجودة خدمة السفيا	نسبة منوية	سنوي	تراكمي خلال العام	سفيا للمستفيدين	79.00%	85.00%	85.00%	95.00%					تقليل المخاطر الاجتماعية والصحية على الفئات المستهدفة.		
تعزيز برامج الرعاية الاجتماعية والصحية للفئات الأكثر احتياجاً	مدى رضا الأسر عن الدعم المالي ومدى نظيئة لاحتياجاتهم	نسبة الأسر المستفيدة التي تم توزيعها على الحاجاج خلال موسم الحج	نسبة منوية	سنوي	تراكمي خلال العام	دعم أسر السجناء	96.00%	98.00%	97.00%	98.00%	96.00%	96.00%	96.00%	96.00%	تحقيق استفادة في تقديم خدمات الرعاية وفق معايير الجودة.		
		مدى نظيئة لاحتياجاتهم	نسبة منوية	سنوي	تراكمي خلال العام	دعم رعاية المرضى	89.00%	95.00%	90.00%	92.00%	94.00%	95.00%	90%		رفع مستوى موثوقية ودقة البيانات المالية المعتمدة في اتخاذ القرار.		
		نسبة رضا المستفيدين المكفولين عن مبالغ كفالاتهم	نسبة منوية	سنوي	تراكمي خلال العام	دعم رعاية المرضى	89.00%	95.00%	90.00%	92.00%	94.00%	95.00%	90%		الالتزام الكامل بالمدد الزمنية المعتمدة لرفع التقارير المالية دون تأخير.		
		نسبة رضا المستفيدين عن النظام وجودة خدمة السفيا	نسبة منوية	سنوي	تراكمي خلال العام	دعم رعاية المرضى	89.00%	95.00%	90.00%	92.00%	94.00%	95.00%	90%		تقليل المخاطر الاجتماعية والصحية على الفئات المستهدفة.		
تعزيز جودة وثقة التقارير المالية وضمان رفعها ضمن المدد الزمنية المحددة.	عدد التقارير المالية المقدمة في الوقت المحدد وبجودة دقيقة مقارنة بالإجمالي المستهدف.	نسبة الأسر المستفيدة التي تم توزيعها على الحاجاج خلال موسم الحج	نسبة منوية	ربع سنوي	تراكمي خلال العام	تقارير	--	13	3	6	9	13	3		تعزيز الشفافية المالية والامتثال لمتطلبات الحوكمة والجهات الرقابية.		
		نسبة الأسر المستفيدة التي تم توزيعها على الحاجاج خلال موسم الحج	نسبة منوية	ربع سنوي	تراكمي خلال العام	تقارير	--	13	3	6	9	13	3		تحسين مستوى فهم مسؤولي الجمعية للأنظمة المالية المتعددة وأجراءات الصرف.		
		نسبة الأسر المستفيدة التي تم توزيعها على الحاجاج خلال موسم الحج	نسبة منوية	ربع سنوي	تراكمي خلال العام	تقارير	--	13	3	6	9	13	3		تقليل الأخطاء المالية الناتجة عن ضعف المعرفة بالإجراءات والسياسات.		
		نسبة الأسر المستفيدة التي تم توزيعها على الحاجاج خلال موسم الحج	نسبة منوية	ربع سنوي	تراكمي خلال العام	تقارير	--	13	3	6	9	13	3		تعزيز الالتزام بالسياسات المالية المعتمدة داخل الإدارات.		
تحقيق الاستفادة في الموارد المالية من خلال خارطة أوقاف واستثمارات	رفع مستوى الوعي المالي لدى منسوبي الجمعية وتعزيز معرفتهم بنظامه وإجراءات القطاع غير الربحي.	نسبة الأسر المستفيدة التي تم توزيعها على الحاجاج خلال موسم الحج	نسبة منوية	نصف سنوي	تراكمي خلال العام	التوعية المالية	--	4.00%	1.00%	2.00%	3.00%	4.00%	1%		دعم ثقافة المسؤولية المالية وترشيد الإنفاق الموسمي.		
		نسبة الأسر المستفيدة التي تم توزيعها على الحاجاج خلال موسم الحج	نسبة منوية	نصف سنوي	تراكمي خلال العام	التوعية المالية	--	4.00%	1.00%	2.00%	3.00%	4.00%	1%		زيادة نسبة الإيرادات الذاتية مقارنة بإجمالي الإيرادات السنوية.		
		نسبة الأسر المستفيدة التي تم توزيعها على الحاجاج خلال موسم الحج	نسبة منوية	نصف سنوي	تراكمي خلال العام	التوعية المالية	--	4.00%	1.00%	2.00%	3.00%	4.00%	1%		تنويع مصادر الدخل وتقليل الاعتماد على التبرعات الموسمية.		
		نسبة الأسر المستفيدة التي تم توزيعها على الحاجاج خلال موسم الحج	نسبة منوية	نصف سنوي	تراكمي خلال العام	التوعية المالية	--	4.00%	1.00%	2.00%	3.00%	4.00%	1%		تحسين العائد المالي من مشاريع الاستدامة والأوقاف. تحقيق استمرارية مالية تدعم تنفيذ البرامج والخطط المستقبلية للجمعية.		
تعزيز العمل المؤسسي وتبني أفضل الممارسات في العمل المؤسسي	رفع كفاءة العمل المؤسسي من خلال تطوير الأنظمة والإجراءات وتطبيق معايير الجودة	عدد السياسات والوائح والإدلة التي تم بنائها (استحداثها) بناءً على الاحتياجات المؤسسية	عدد	نصف سنوي	تراكمي من عام لآخر	مضمار	38	42	39	40	41	42	39		يضمن وضوح الأدوار وسهولة التطبيق. تحسين كفاءة العمليات الداخلية وتقليل الهدر والإتلافية في الإجراءات.		
		نسبة الالتزام بمخططات معايير الشهادات والجوائز	نسبة منوية	ربع سنوي	تراكمي خلال العام	الشهادات والجوائز	--	100.00%	25.00%	50.00%	75.00%	100.00%	25%		رفع مستوى الالتزام بتطبيق معايير الجودة داخل الجمعية.		
		نسبة الالتزام بمخططات معايير الشهادات والجوائز	نسبة منوية	ربع سنوي	تراكمي خلال العام	الشهادات والجوائز	--	100.00%	25.00%	50.00%	75.00%	100.00%	25%		تحسين مستوى الالتزام بتطبيق معايير الجودة داخل الجمعية.		
		نسبة الالتزام بمخططات معايير الشهادات والجوائز	نسبة منوية	ربع سنوي	تراكمي خلال العام	الشهادات والجوائز	--	100.00%	25.00%	50.00%	75.00%	100.00%	25%		تحسين مستوى الالتزام بتطبيق معايير الجودة داخل الجمعية.		

تَعَاُنْ نَصِيحَ الْعَمَلِ الْمُسْتَسَدِّ وَالْإِنْتِقَالِ مِنَ الْعَمَلِ

المراسم هي السجود وميراداد	وتحسين العمليات الداخلية	نسبة وعي الموظفين بالأنظمة والإجراءات ومدى تطبيقها	نسبة مئوية	سنوي	تراكمي خلال العام	ركيزة	71.00%	80.00%	71.00%	74.00%	77.00%	80.00%	71%					تعريب نصيح بعض موسمي وادمن من بعض الأفراد إلى العمل المهني. تحسين مستوى الأداء الموسمي ورفع جاهزية اللجنة للتقييمات الخارجية وجوائز التميز. دعم استدامة التحسين المستمر ورفع كفاءة اتخاذ
							--	12	2	6	7	12	3					
توسيع وبناء شركات استراتيجية فاعلة تدعم تحقيق أهداف الجمعية وتواكب مستهدفات رؤية 2030.	عدد الشركات الجديدة الموقعة خلال العام مقارنة بالمستهدف.	عدد	نسبة مئوية	سنوي	تراكمي خلال العام	تداع	3	5	1	1	1	2	2					زيادة عدد الشركات الاستراتيجية ذات الأثر المباشر على برامج الجمعية. مواصلة مبادرات الشركات مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 ذات الصلة بعمل الجمعية. تعزيز تكامل الأدوار مع الشركاء بما يحقق قيمة مشتركة ومستدامة. رفع مساهمة الشركات في تحقيق الأهداف الاستراتيجية والتنشيطية للجمعية
							--	60.00%				60.00%						
بناء منظومة شركات فاعلة لتحقيق أهداف الجمعية وموعمة رؤية 2030	تطوير منظومة متكاملة لإدارة الشركات وقياس أثرها لضمان استدامتها وتحقيق أعلى قيمة مضافة.	نسبة الشركات التي أظهرت أثراً إيجابياً مباشراً على تحقيق أهداف الجمعية	نسبة مئوية	سنوي	تراكمي خلال العام	رصد	0.00%	10.00%				10.00%						وجود إطار واضح وموحد لإدارة الشركات منذ التأسيس وحتى التقييم. تحسين كفاءة إدارة الشركات ووضوح الأدوار والمسؤوليات. قياس الأثر الفعلي للشركات على البرامج والمستفيدين بصورة دورية. تعزيز استدامة الشركات الفاعلة واستمرارها على المدى المتوسط والطويل. تعظيم القيمة المضافة المتحققة من الشركات مقارنة بالموارد المبتذلة.
							--	10				10						جاهزية بنية تقنية متوقفة وأمنة تدعم استمرارية الأعمال. تحسين كفاءة الأنظمة والأدوات الرقمية المستخدمة في العمليات اليومية. تقليل الأخطاء التقنية وزيادة استقرار الأنظمة. تعزيز أمن المعلومات وحماية البيانات المؤسسية. دعم التحول من الإجراءات الورقية إلى العمليات الرقمية المؤتمنة.
تطوير بيئة عمل احترافية ومتميزة تدعم التحول الرقمي وتوافق مع أحدث الأدوات والتقنيات	تعزيز البنية التحتية التقنية وتحديث الأدوات المستخدمة	عدد الأجهزة التقنية المحدثة أو المستبدلة	نسبة مئوية	سنوي	تراكمي خلال العام	نهضة	--	5.00%				5.00%						تحسين مستوى مهارات منشوبي الجمعية في استخدام الأنظمة والتقنيات الرقمية. زيادة معدل تبني الأدوات الرقمية في تنفيذ المهام اليومية. تقليل الأخطاء التشغيلية الناتجة عن ضعف الاستخدام التقني. تعزيز ثقافة التحول الرقمي والابتكار داخل بيئة العمل. رفع إنتاجية الموظفين وتحسين جودة المخرجات المؤسسية.
							--	6	3			6						تحسين مستوى الكفاءات المهنية والمهارية لمنشوبي الجمعية. زيادة إنتاجية الموظفين وجودة أدائهم الوظيفي. تعزيز ثقافة التعلم المستمر والتطوير المهني داخل الجمعية. تحسين بيئة العمل ورفع مستوى الرضا الوظيفي. تعزيز روح الفريق والتعاون بين الإدارات والأقسام.
رفع كفاءة الكوادر البشرية في استخدام الأدوات والتقنيات الحديثة	عدد البرامج التدريبية المقدمة في مجال التقنية والتحول الرقمي.	عدد	نسبة مئوية	نصف سنوي	تراكمي خلال العام	إثراء	--	50.00%	25.00%			50.00%						تحسين مستوى الكفاءات المهنية والمهارية لمنشوبي الجمعية. زيادة إنتاجية الموظفين وجودة أدائهم الوظيفي. تعزيز ثقافة التعلم المستمر والتطوير المهني داخل الجمعية. تحسين بيئة العمل ورفع مستوى الرضا الوظيفي. تعزيز روح الفريق والتعاون بين الإدارات والأقسام.
							--	50.00%	25.00%			50.00%						تحسين مستوى الكفاءات المهنية والمهارية لمنشوبي الجمعية. زيادة إنتاجية الموظفين وجودة أدائهم الوظيفي. تعزيز ثقافة التعلم المستمر والتطوير المهني داخل الجمعية. تحسين بيئة العمل ورفع مستوى الرضا الوظيفي. تعزيز روح الفريق والتعاون بين الإدارات والأقسام.
رفع كفاءة الكوادر البشرية في استخدام الأدوات والتقنيات الحديثة	عدد البرامج التدريبية المقدمة في مجال التقنية والتحول الرقمي.	عدد	نسبة مئوية	ربع سنوي	تراكمي خلال العام	نماء	--	30	34	7	9	34						رفع المستوى العلمي والتخصصي للكوادر البشرية. توفير المعرفة الأكاديمية في تطوير الأداء المؤسسي وتحسين الممارسات العملية. تعزيز التميز المهني وبناء قيادات مستقبلية داخل الجمعية. تحسين جودة المخرجات الإدارية والفنية في الإدارات المختلفة.
							--	2	2			2						رفع المستوى العلمي والتخصصي للكوادر البشرية. توفير المعرفة الأكاديمية في تطوير الأداء المؤسسي وتحسين الممارسات العملية. تعزيز التميز المهني وبناء قيادات مستقبلية داخل الجمعية. تحسين جودة المخرجات الإدارية والفنية في الإدارات المختلفة.
تأهيل وتطوير العاملين واستقطاب الخبرات والمهارات في بيئة عمل الجمعية	عدد الموظفين الجدد المستقطبين والمتوافقين مع معايير الكفاءة المطلوبة مقارنة بالهدف السنوي	عدد	نسبة مئوية	سنوي	تراكمي خلال العام	بناء	--	2	2			2						سد الفجوات الوظيفية الحرجة بكفاءات مؤهلة ومتخصصة. تعزيز كفاءة الأداء المؤسسي ورفع جودة الخدمات المقدمة. تحقيق موازنة أفضل بين متطلبات الوظائف والمهارات المتاحة. دعم استدامة الموارد البشرية وتقليل الاعتماد على الحلول المؤقتة.
							--	2	2			2						توثيق ونقل المعرفة المكتسبة بين منشوبي الجمعية. تعظيم الاستفادة من الخبرات الداخلية وتقليل فقدان المعرفة. تحسين الأداء العملي من خلال تبادل أفضل الممارسات. تعزيز ثقافة المشاركة والتعاون المؤسسي المستدام.
تعزيز تبادل المعرفة والخبرات بين الموظفين لرفع كفاءتهم وتطوير مهاراتهم العملية والمهنية.	نسبة الموظفين الذين تلقوا ورش عمل إرشادية بعد حضورهم دورات تدريبية من إجمالي موظفي الجمعية المتدربين	عدد	نسبة مئوية	ربع سنوي	تراكمي خلال العام	ضياء	--	20.00%	5.00%	10.00%	15.00%	20.00%						تعزيز ثقافة المشاركة والتعاون المؤسسي المستدام.
							--	20.00%	5.00%	10.00%	15.00%	20.00%						تعزيز ثقافة المشاركة والتعاون المؤسسي المستدام.

تعزيز دور الجمعية واثراها التنموي في المجتمع	تعزيز هوية الجمعية وترسيخ صورتها الذهنية الإيجابية في المجتمع بما يعكس رسالتها واثراها التنموي	نسبة نمو الوعي المجتمعي بهوية الجمعية وبرامجها (وفق نتائج الاستبيانات أو التخليط الرقمي للتفاعل المجتمعي).	نسبة مئوية	سنوي	تراكمي خلال العام	هوية	--	50.00%	10.00%	20.00%	35.00%	50.00%	ارتفاع مستوى الوعي المجتمعي برسالة الجمعية وبرامجها التنموية. تعزيز الثقة المجتمعية في الجمعية ودورها التنموي. توحيد الرسائل الاتصالية والإعلامية بما يعكس الهوية المؤسسية. زيادة التفاعل المجتمعي والدعم للبرامج والمبادرات. تحسين الصورة الذهنية للجمعية لدى المستفيدين والشركاء.
	تمكين الأسر المتعطرة مادياً من تجاوز الأزمات المالية الطارئة عبر تقديم دعم نقدي مباشر يساهم في تحسين استقرارهم المعيشي والاجتماعي.	نسبة الحالات الطارئة التي تم تغطيتها من إجمالي الطلبات الواردة	نسبة مئوية	سنوي	تراكمي خلال العام	تفريع غرب	--	10.00%	2.00%	5.00%	7.00%	10.00%	التخفيف من حدة الأزمات المالية الطارئة للأسر المستفيدة. تحسين مستوى الاستقرار المعيشي والاجتماعي للأسر المتعطرة. تقليل الآثار الاجتماعية السلبية المترتبة على التعثر المالي. دعم قدرة الأسر على تلبية احتياجاتها الأساسية خلال الأزمات. تعزيز الشعور بالأمان الاجتماعي لدى المستفيدين
	المساهمة في خدمة بيوت الله من خلال توفير مياه شرب نظيفة (قوارير صحية) للمساجد في نطاق خدمات الجمعية بما يحقق جودة الحياة للمصلين.	عدد المساجد التي تم تغطيتها بخدمة السقيا خلال العام.	عدد	سنوي	غير تراكمي	سقيا المساجد	141	142				142	تحسين جودة الخدمات المقدمة للمصلين داخل المساجد. توفير مياه شرب صحية وأمنة تساهم في تعزيز صحة المصلين. رفع مستوى رضا المجتمع المحلي عن مبادرات الجمعية المجتمعية. تعزيز قيمة العناية ببيوت الله كأحد أوجه المسؤولية المجتمعية. تحقيق أثر مجتمعي ملموس يدعم جودة الحياة.

اسم المشروع	تصنيف المشروع	مصرفات المشروع في عام 2025م	مصرفات المشروع المتوقعة في عام 2026م
سداد إيجارات منازل المستفيدين	مستمر	30,000.00	50,000
سداد فواتير الكهرباء لمنازل المستفيدين	مستمر	48,000.00	48,000
تأثيث المنازل أو الأجهزة الكهربائية	مستمر	500003.27	531,250
مشروع البطاقات التموينية	مستمر	1,013,340.00	1,064,007
دعم المقبلين على الزواج	مستمر	240,000.00	250,000
مشروع الكفالات النقدية للأسر المستفيدة	مستمر	766644.25	800,000
تدريب الأسر المنتجة وتمكينهم	مستحدث	0.00	0.00
كفالة الايتام	مستمر	839,108	900,000
الحقيبة المدرسية	مستمر	67830.75	72,000
توزيع التمور	مستمر	5,100.00	6,000
توزيع اللحوم	مستمر	547,000.00	300,000
كفارات اليمين	مستمر	48,526.00	45,000
زكاة الفطر	مستمر	149,678	160,000
كسوة الشتاء	مستمر	273,890.00	300,000
كسوة العيد للمستفيدين	مستمر	689,024.00	700,000
السلات الغذائية الرمضانية	مستمر	147,500.00	150,000
سقيا حاج	مستمر	2,504,418	2,850,000
إفطار صائم	مستمر	932,906.00	1,040,000
سقيا الماء للمستفيدين	مستمر	351206.32	360,000
دعم أسر السجناء	مستمر	50,000.00	70,000
دعم رعاية المرضى	مستمر	39,225.00	45,225
تقارير	مستحدث	0.00	5,000
التوعية المالية	مستحدث	0.00	5,000
استثمار	مستحدث	0.00	2,500,000
مضمار	مستحدث	0.00	5,000
ركيزة	مستحدث	0.00	5,000

0.00	0.00	مستحدث	نداء
0.00	0.00	مستحدث	تكامل
0.00	0.00	مستحدث	رصد
0.00	0.00	مستحدث	نهضة
5,000	0.00	مستحدث	إثراء
5,000	0.00	مستحدث	نماء
5,000	0.00	مستحدث	بناء
0.00	0.00	مستحدث	ضياء
5,000	0.00	مستحدث	هوية
20,000	0.00	مستمر	تفريغ كُرب
90,000	85708.68	مستمر	سقيا المساجد
12,391,560	4.064.511,00	الاجمالي	