



## الميثاق الأخلاقي

يعد التمسك بمكارم الأخلاق أحد ركائز النجاح. ومن مظاهر التقدم والرفق: ولذا نبوّت أخلاقيات العمل مساحة واسعة في أدبيات كثير من الدول والقطاعات المفعمة بالحياة. وفي بيئتنا المحلية تعظم أهميتها لايتناقها من ثقافتنا واندماجها التام معة قال تعالى: ﴿ إِنَّ اللَّهَ بِأَعْمَالِكُمْ وَالْإِنْسَانِ وَابْتِءَاءِ ذِي الْقُرْبَىٰ وَيُنْهَىٰ عَنِ الْفَحْشَاءِ وَالْمُنْكَرِ وَالْبَغْيِ يُعَظِّمُ لَكُمْ نَذْرُونَ ﴾ (النحل (٩٠) وأوصى نبيه صلى الله عليه وسلم بقاعدة سامية في التعامل الأخلاقي: ﴿ خُذِ الْعَقْلَ وَأْمُرْ بِالْعُرْفِ وَأَعْرِضْ عَنِ الْجَاهِلِينَ ﴾ الأعراف (١٩٩) وذكاه جل وعلا فقال: ﴿ وَإِنَّكَ لَعَلَّ خُلِقْتَ مِنْ طِينٍ ﴾ (القلم (٤) ورسولنا عليه الصلاة والسلام هو موضع الأسوة والافتداء الكامل. والعاملون في القطاع الخيري أولى من يمثل لهذه الأخلاقيات. وتمثلها في سلوكه. إذ ترتقي بهم. وتجعلهم أكثر عطاءً وإتقاناً. وأعظم إخلاصاً واحتراماً. مما يبرز الصورة الباهرة للعمل الخيري. ويجعلها أشد بهاء ونقاءً. ويزيل عنها أي غيبش عارض. وحيث أن رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣١ تنص على أن المملكة العربية السعودية. قبلة المسلمين. والعرق العربي والسلامي وأن مجتمع المملكة مجتمع حيوي قيمه راسخة. وتحفز المواطنين على المشاركة في القطاع الثالث وتشرع أبواب المنظمات في القطاع لاستقطاب أعداد ضخمة من المتطوعين. فقد برزت الحاجة إلى بناء ميثاق أخلاقي للعاملين في القطاع الخيري: بوجهه سلوكهم. وبهدبهم على أفضل الممارسات الأخلاقية والمهنية.

### مصطلحات هامة

يقصد بالمصطلحات التالية أيما وردت في هذا الميثاق ما يلي:

الميثاق الأخلاقي: القيم والمبادئ المحورية الموجبة لثقافة العاملين في القطاع الخيري. والمؤثرة في سلوكهم.  
العاملون: كل من يعمل في القطاع الخيري من الجنسين. وإن تفاوتت مراكزهم وأجورهم وطبيعة أعمالهم. ويتساوى في ذلك الموظف والمتطوع.  
العمل الخيري: أي عمل يستهدف نفع الناس. ويكون بالمال. أو الجهد. أو الوقت. أو الفكر. وليس له غايات ربحية. وقد يسمى أحياناً: القطاع الخيري – القطاع الثالث – القطاع غير الربحي.  
المنظمة: أي وقف أو مؤسسة أو جمعية تنتمي للقطاع الخيري مثل: الجمعيات الأهلية الخيرية – المؤسسات الخيرية – الجمعيات الخيرية – المؤسسات والكيانات المنحة – المؤسسات الوقفية – المؤسسات غير الربحية  
أصحاب العلاقة: كل من يؤثر على المنظمة أو العمل الخيري أو يتأثر بهما.  
المستفيد: الذي أنشئت المنظمة لخدمته.  
الرئيس: المسؤول الأعلى في كل وحدة إدارة أو منظمة على اختلاف مسمياتهم الوظيفية.

### أهداف الميثاق:

١. تحديد الأسس والمبادئ الأخلاقية للممارسات المهنية في العمل الخيري.
٢. توجيه سلوك العاملين في القطاع الخيري.





## الجمعيّة الخيريّة بترية

تحت إشراف المركز الوطني للتنمية  
القطاع غير الربحي - ترخيص رقم 69

الرقم: \_\_\_\_\_ التاريخ: / / هـ المشفوعات: \_\_\_\_\_ الموضوع: \_\_\_\_\_

3. تحفيز العاملين في القطاع الخيري لالتزام بالخلق القويم، والتعاون على تطبيقه.
4. تعزيز الممارسات الإيجابية في القطاع الخيري، وتحسين أو تصحيح ما عداها.
5. ترسيخ حضور الأخلاق في ثقافة المنظمات.

### أسس وركائز الميثاق :

بنيت مواد الميثاق على أسس وركائز تنطلق من الإيمان بالله سبحانه، والالتزام بالشرعية الإسلامية ومقاصدها الكلية، واحترام الأنظمة الرسمية، وروعي فيها الأصالة. والمنانة، والعلمية، وهي سمات من شأنها بلوغ أعلى درجة من المصادقية، والواقعية، والقبول. وعليه انطلق الميثاق من أسس راسخة، وركائز باسقة، هي: الاستناد إلى النصوص الشرعية من كتاب الله وسنة رسوله صلى الله عليه وسلم الصحيحة. مراعاة الأنظمة واللوائح الخاصة بالجمعيات الأهلية في المملكة العربية السعودية. الإفادة من الدليل الاسترشادي لقواعد أخلاقيات العمل، ودليل الحوكمة في الجمعيات الأهلية. التهل من التجارب المحلية والإقليمية والدولية، والاطلاع على أفضل الممارسات. تلبية احتياجات أصحاب العاقبة في العمل الخيري بكافة مستوياتهم من قيادات، ومجالس إدارة، وإدارات تنفيذية، وعاملين، ومستفيدين.

### فوائد الالتزام بالميثاق :

يسهم في تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ التي تنص على غرس ثقافة التطوع، وتحلّل المسؤولية في حياتنا وأعمالنا ومجتمعاتنا، وتعظيم الأثر الاجتماعي للقطاع غير الربحي، إضافة إلى رفع حيوية المجتمع المنبثقة من قيمه الراسخة، وفتح الباب لأكبر عدد من الراغبين بالتطوع. يعزز مبادئ الحوكمة التي تستند على المسؤولية والشفافية والمساءلة، والمشاركة في اتخاذ القرارات من منطلق ذاتي وتعاون مشترك بين العاملين.

- يزيد من الممارسات الإيجابية التي تنفع المنظمة والمستفيد والعمل الخيري
- يتخذ من الممارسات السلبية التي قد تفتح باب للفساد الأدري أو المالي أو غيرهما.
- يزيد من ضبط القرارات وتوجيهها بحيث تصب في صالح المنظمة.
- ينمي بيئة عمل أخلاقية واضحة المعايير والإجراءات.
- يحسب سمعة المنظمة ومكانتها عند أصحاب العاقبة.
- يعين العاملين على تقويم ذواتهم.
- يؤدي إلى أفضل الممارسات المهنية.
- يقدم نموذج آقاب الاحتذاء داخل القطاع الخيري وخارجه.
- يرفع من ثقة المجتمع بالعمل الخيري والعاملين فيه.



berturabah



012 732 9058



0500 60 1021  
0500 50 9842

محافظة تربة - شارع الطائف - حي السلام  
الرمز البريدي: 29541 رقم المبنى: 29542





## الجمعية الخيرية بثرية

تحت إشراف المركز الوطني لتنمية  
القطاع غير الربحي - ترخيص رقم 69

الرقم: \_\_\_\_\_ التاريخ: / / هـ المشفوعات: \_\_\_\_\_ الموضوع: \_\_\_\_\_

وقد حرصنا في صياغة الميثاق أن تكون عباراته مختصرة رشيدة، وكلماته واضحة الدلالة، ومفهومة المعنى، ومعانيه ومفاهيمه متوافقة متناغمة، وأن يشتمل على أهم ما ورد في المدخلات المشار إليها في الأسس، عبر خطاب عام لا ينصرف إلى فئة أو صفة، وبأسلوب حي ملهم.

### المبادئ العامة للميثاق:

اعتمد فريق الدراسة على الأسس والركائز المنطلقة من ثوابنا، وجعلها حاكمة على جميع أعماله، ثم جمع الفريق ما توصلت له أعمال المحم، ونتائج البحث، واستطاع آراء أصحاب العاقبة، وعقد عدد 1 من ورش العمل وجلسات التركيز، ووجد أن هذه المدخلات مجتمعة تقود إلى ثمانية مبادئ رئيسية، يهض عليها الميثاق، ويتضمن كل مبدأ قيماً فرعية، والمبادئ الثمانية هي:

1. الأخلص: التقرب لله بالعمل، ثم خدمة الوطن والسهم في تنمية المجتمع، مما يبعث في النفس طاقة متجددة نحو العمل بإبداع وإتقان.
2. التزاهة: الحذر مما يشين الشان، وفصل المصلحة الشخصية عن العمل، مما يمتن الثقة داخل العمل الخيري وفيما بينه وبين المجتمع.
3. العدالة: حفظ الحقوق، ومنع التجي والتفرقة، والانصاف والتوازن في القول والفعل.
4. المسؤولية: إلزام المرء نفسه بما يجب عليه من أعمال وتبعاتها، مع التزامه التام بالأنظمة: كي يؤدي مسؤولياته الدينية، والوطنية، والاجتماعية، والمهنية.
5. الإقتان: أداء الأعمال والمهام بأعلى مستويات الدقة قدر الاستطاعة، مع مراعاة الأصول المهنية والكفاءة العلمية.
6. الاحترام: إنزال الناس منازلهم، وتقدير جميع الأطراف، مع رحمة الضعيف وتوفير القوي دون إخال بالعمل والأنظمة المرعية.
7. العطاء: تحقيق الرؤية التنموية للفرد والمجتمع، والتفاني في التضحية من أجل نفع المستفيد.
8. التعاون: تضافر الجهود وتكاملها وتبادل العون: حيث لا يستطيع العامل أن ينجز مهامه دون التعاون مع الآخرين. وقد انبثقت نصوص الميثاق من هذه المبادئ، وجاءت معبرة عنه او عما تتضمنه من قيم فرعية.

### الفصل الأول: أخلاق أساسية:

1. الالتزام بالشريعة الإسلامية، واتباع المنهج القويم قولاً وعملاً.
2. احترام أنظمة المملكة العربية السعودية والتقيدها.
3. البحث في كل عمل عن رضا الخالق ومصالحة الخلق ورحمتهم.
4. احتساب نية عمل الخير، ومراعاة الله في السر والعلن.
5. التكامل مع العاملين في القطاع الخيري والمشاركة معهم في تنمية المجتمع.
6. تقبل التنوع الاجتماعي لجميع الفئات والجنسيات في المجتمع.



berturabah



012 732 9058



0500 60 1021  
0500 50 9842

محافظة تربة - شارع الطائف - حي السلام  
الرمز البريدي: 29541 - رقم المبنى: 29542





## الجمعية الخيرية بترية

تحت إشراف المركز الوطني لتنمية  
القطاع غير الربحي - ترخيص رقم 69

الرقم: \_\_\_\_\_ التاريخ: / / ١٤٤٥ المشفوعات: \_\_\_\_\_ الموضوع: \_\_\_\_\_

٧. تحمل أمانة المسؤولية، والمشفقة المصاحبة للعمل قدر المستطاع ودونما ضرر، مع الفرح بعمل الخير.
٨. الولاء للمنظمة، والحفاظ على سمعتها، والبعد عما يجرح خيرية العمل.
٩. النظر للنجاحات على أنها مشاركة بين العاملين والمنظمة، مع نسبة التميز لأصحابه.
١٠. تقديم القدرة الحسنة للعاملين في القطاع الخيري.
١١. المحافظة على البيئة ومكوناتها، والإحسان إلى مخلوقات الله كافة ورحمتها.
١٢. التحرز من أي سبب لانقسام والغاف.

١٣. المحافظة على خصوصية بيانات الزملاء والمنظمة والمستفيدين.
١٤. الابتعاد عن تبادل المصالح الشخصية أو تجييرها لصالح النفس.
١٥. الأمانة في استخدام التقنية والتطبيقات والوسائل الحديثة.
١٦. صدق الالتجاء إلى الله بطلب التوفيق والسداد وتحصيل ما يرضيه سبحانه.

### الفصل الثاني: الأخلاقيات المرتبطة بالجو انب المهنية:

١. احترام اللوائح والأنظمة والعقود المعتمدة من المنظمة.
٢. التقيد بوقت العمل وتنفيذ الأعمال الموكلة إليه خاله دون شغله بأمر أخرى.
٣. الالتزام بالقواعد والأصول المهنية للعمل.
٤. تسخير المعارف والمهارات لتنفيذ الأعمال على الوجه الأكمل.
٥. الجدية في تطوير المهارات والمعارف والأطلاع على كل ما هو جديد في مجال العمل.
٦. الالتزام بالعقود والمواثيق والانفاقات والمتطلبات بينه وبين المنظمة، أو مع أي منظمة أخرى أثناء التعاقد أو التعاون أو تقديم الخدمة وتحمل مسؤوليتها.
٧. الدفاع بموضوعية عن المنظمة حين تتعرض لأي نقد جانر أو تهمة غير صحيحة.
٨. تيسير الإجراءات، والمرونة في الأداء، وتذليل العقبات حسب صلاحياته، وتقديم المقترحات حولها لأصحاب القرار.
٩. تحسين مستوى الخدمة وتطويرها وقياس رضا المستفيدين وأصحاب العاقة.
١٠. المبادرة إلى طرح الأفكار والمقترحات التطويرية.
١١. تحاشي التفرقة العنصرية أو الفئوية في التوظيف أو عند تقديم الخدمات.
١٢. الصدق في إعداد التقارير دون تضخيم أو تضليل.
١٣. المشاركة في صنع القرارات وإبداء الآراء مع تقبل آراء الآخرين.
١٤. تقدير الشراكة والتكامل بين المنظمة وأي منظمة أخرى.



berturabah



012 732 9058



0500 60 1021  
0500 50 9842

محافظة تربة - شارع الطائف - حي السلام  
الرمز البريدي: 29541 رقم المبنى: 29542





## الجمعية الخيرية بترية

تحت إشراف المركز الوطني للتنمية  
القطاع غير الربحي - ترخيص رقم 69

الرقم: \_\_\_\_\_ التاريخ: / / ١٤٤٥هـ المشفوعات: \_\_\_\_\_ الموضوع: \_\_\_\_\_

١٥. توطين الخبرة واستدامتها في المنظمة لتأهيل الصف الثاني، ونقل المعرفة.
  ١٦. التواصل الفعال بما يحقق أهداف المنظمة، ويعزز العلاقات الإيجابية بين أصحاب العاقة.
  ١٧. الإفادة من التقنيات والوسائل الحديثة لخدمة المنظمة والمستفيد.
  ١٨. منح الأولوية للأمن والسامة وتجنب المنظمة أي مخاطر.
  ١٩. التنزه عن أي خداع أو تضليل أو الحصول على مصلحة خاصة.
- الفصل الثالث: الأخلاقيات المرتبطة بالجو انب المالية:**
١. تحثل مسؤولية أي عهد مالية أو عينية بأمانة وانضباط.
  ٢. الحفاظ على أصول المنظمة وممتلكاتها ومواردها العامة والخاصة، وصيانتها من التفرط.
  ٣. إحسان التدبير المالي والحذر من أي معاملات مالية مشبوهة أمنياً أو نظامياً.
  ٤. تقبل المساءلة لتبرئة الذمة أو لتوضيح ما يشكل بطريقة مهنية معيارية واضحة.
  ٥. الإفصاح عن المعلومات والبيانات المالية بطريقة نظامية متوافقة إذا طلبت من المتبرع فيما يخصه أو من الإدارة الحكومية المعنية.

٦. رفض الهدايا أو الهبات المرتبطة بموقعه الوظيفي تحت أي مسمى أو مسوغ.
٧. التوزع عن مواطن الريبة، وبيان ما يمنع من إساءة الظن.
٨. صرف المبالغ المالية المتبرع بها حسب شروط المتبرعين ورغبتهم المتوافقة مع الأنظمة.
٩. رفض الرشوة والسعي لمكافحة.
١٠. الابتعاد عن التورط في أي شكل من أشكال الفساد المالي أو غسل الأموال.
١١. الاحتفاظ بجميع الوثائق والمستندات المالية التي تحفظ حقوق المنظمة والعاملين.

### **الفصل الرابع: أخلاقيات العاملين مع المستفيد:**

١. تقديم الخدمة التي يحتاجها المستفيد بأفضل الوسائل والممارسات المتاحة.
٢. العناية بأراء المستفيد عن الخدمة المقدمة له، وسماع مقترحاته ونقلها.
٣. تسهيل تقديم الخدمة للمستفيد دونما تعقيد.
٤. اتخاذ التدابير الإزمة التي من شأنها حفظ سامة المستفيد، ووقايته من الأخطار.



berturabah



012 732 9058



0500 60 1021  
0500 50 9842

محافظة تربة - شارع الطلاف - حي السلام  
الرمز البريدي: 29541 رقم المبنى: 29542



## الجمعية الخيرية بترية

تحت إشراف المركز الوطني لتنمية  
القطاع غير الربحي - ترخيص رقم 69



الرقم: \_\_\_\_\_ التاريخ: / / ١٤٤٥ المشفوعات: \_\_\_\_\_ الموضوع: \_\_\_\_\_

٥. حفظ كرامة المستفيد، والحذر من أي تصرف يجرح مشاعره، أو يضره حسياً أو معنوياً.
  ٦. الاستئذان من المستفيد حال التصوير والنشر الإعلامي مع مراعاة أخلاقيات الصورة أثناء التوثيق، وأخلاقيات البحث الاجتماعي أثناء دراسة حالة المستفيد.
  ٧. تقديم ما يحتاجه المستفيد من نصح وتوجيه دون إلزام، وشرح الخدمة المقدمة له عند الحاجة، وبيان الحقوق والفرص المتاحة له، والالتزامات التي يتوجب عليه تأديتها للحصول على الخدمة.
  ٨. التفاعل معه بالهنية أو المواساة حسب المقام.
  ٩. المبادرة في البحث عن المتعفين من المحتاجين لخدمات المنظمة.
  ١٠. العدل في خدمة المستفيدين دون معايبة أو تحيز.
  ١١. الصدق مع المستفيد في استحقاقه الخدمة من عدمه، مع تطيب خاطره وتوجيه لما في صالحه.
  ١٢. التجاوب الفوري مع الأزمات والكوارث وأصحاب الحاجات المستعجلة، وتحمل ما يصاحب ذلك من ضغوط عمل، أو إلحاح.
  ١٣. تذكيره بالتوكل على الله سبحانه في جميع شؤونه مع فعل السبب.
  ١٤. تعميق صلته بوطنه، وزيادة محبته لمواطنيه.
- الفصل الخامس: أخلاقيات الرؤساء مع العاملين:**

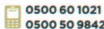
١. الاحتراف بكل ما يرفع قدرات العاملين ويرتقي بأدائهم.
٢. تقدير أحوال العاملين، والتعامل معهم بما يتطلبه الموقف، مع حفظ كرامتهم.
٣. التعامل بعدل وإنصاف.
٤. الوفاء بحقوق العاملين المادية والمعنوية.
٥. تشجيع روح المبادرة والابتكار.
٦. إشراك فرق العمل من غير المديرين في بناء القرارات واختيار الأنسب منها.
٧. نسبة النجاح لأهله، والوقوف معهم في الأخطاء غير المقصودة.
٨. التواضع.



berturabah



012 732 9058



0500 60 1021  
0500 50 9842

محافظة تربة - شارع الطائف - حي السلام  
الرمز البريدي: 29541 رقم المبنى: 29542



## الجمعيّة الخيرية بترية

تحت إشراف المركز الوطني للتنمية  
القطاع غير الربحي - ترخيص رقم 69



الرقم: \_\_\_\_\_ التاريخ: / / ١٤هـ المشفوعات: \_\_\_\_\_ الموضوع: \_\_\_\_\_

### الفصل السادس: أخلاقيات المرؤوسين مع الرؤساء:

١. تقبل التوجيهات وفق التسلسل الوظيفي في المنظمة.
٢. توفيرهم والتعامل معهم بما تقتضيه الآداب المرعية.
٣. التعاون معهم لإنجاح العمل بالأداء المتفاني والرأي الصادق.
٤. تقديم النصيحة المبنية، وإبلاغهم عن أي مخالفة أو صعوبة أثناء العمل.

### الفصل السابع: أخلاقيات العاملين فيما بينهم:

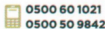
١. الالتزام بتعاليم الشريعة الإسلامية وأحكامها، وبمقتضيات الأعراف والتقاليد التي لا تخالفها فيما يخص التعامل بين الجنسين.
٢. تعزيز روح الأخوة، ونشر أجواء المودة والاحترام.
٣. الابتعاد عن مساوئ الأخلاق كالتمنازب والغيبة والنميمة والتجسس والجدل العقيم.
٤. التفاعل بالتهنئة أو المواساة حسب المناسبة.
٥. الاعتذار الجميل عن أي سلوك غير لائق.
٦. التعامل بحكمة مع أي نزاع يقع بين العاملين مع حفظ حق الأطراف في المطالبة بما تراه حسب السياسات المتبعة والطرق النظامية.
٧. مراعاة اهتمامات الزملاء ومزياهم والإشادة بمنجزاتهم وخصائصهم الإيجابية.
٨. اقتصار التواصل بين الجنسين على شؤون العمل وفيما يخدمه فقط.
٩. الحرص على نقل الخبرات والتجارب المهنية وزيادة مهارات العاملين فيما يخدم المنظمة والمستفيد.



berturabah



012 732 9058



0500 60 1021  
0500 50 9842

محافظّة تربة - شارع الطائف - حي السلام  
الرمز البريدي: 29541 رقم المبنى: 29542



## الجمعيّة الخيريّة بترية

تحت إشراف المركز الوطني لتنمية  
القطاع غير الربحي - ترخيص رقم 69



الرقم: \_\_\_\_\_ التاريخ: / / اهـ المشفوعات: \_\_\_\_\_ الموضوع: \_\_\_\_\_

### الإعتماد

م	الاسم	المنصب	التوقيع
١	فيحان بن غلاب البقمي	رئيس مجلس الإدارة	
٢	سعد مقعد البقمي	نائب رئيس مجلس الإدارة	
٣	مسلط مناحي البقمي	عضو	
٤	عبدالله سوندي البقمي	عضو	
٥	عبدالله حسين البقمي	عضو	

