



آلية إدارة المتطوعين

مقدمة: إدارة المتطوعين هي العملية التي تهدف إلى تنظيم وتوجيه الجهود التطوعية لفريق من الأفراد الذين يختارون تقديم وقتهم ومهاراتهم دون تلقي أجر مالي من خلال تحفيز وتوجيه الطاقات الإيجابية للمتطوعين والاستفادة القصوى من مهاراتهم وفراديتهم.

الإجراءات:

| | |
|--|--|
| | <p>سياسة التسجيل: نعتمد في الجمعية الخيرية بئرّة بشكل أساسي على قاعدة البيانات التابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (منصة العمل التطوعي) لإدارة المتطوعين، الأمر الذي يشجع الراغبين في التطوع على التسجيل مباشرة في المنصة. يقوم المتطوع بتسجيل بياناته في منصة العمل التطوعي ثم التسجيل في فرصة التطوع على موقع الجمعية الخيرية بئرّة.</p> |
| | <p>سياسة السلامة في مكان العمل: أمن وسلامة المتطوعين الأولوية القصوى، تحتم على الجمعية أن تلتزم باتخاذ كافة الإجراءات اللازمة لتحقيقها، مع تقدير المخاطر المحتملة واتخاذ الإجراءات الوقائية منعا لأي ضرر محتمل كما يجب على المنظمة أن تسعى لمراجعة إجراءات الامن والسلامة لديها بشكل دوري، للتأكد من فعاليتها وصلاحيّتها</p> |
| | <p>سياسة تعارض المصالح: - الامتناع عن قبول أي هدية أو خدمة أو عطايا باستثناء الحالات التي تبررها قواعد وأعراف الضيافة واللياقة. - إذا كان المتطوع مشاركاً بعقد أو اتفاق أو صفقة مع طرف ثالث، أو إذا كانت الجمعية ترغب في الدخول في عقد أو اتفاق أو صفقة مع أي طرف ثالث وكان لأحد المتطوعين علاقة بهذا الطرف، لا بد أن يعلن هذا المتطوع عن هذه العلاقة لإدارة الجمعية والتي بدورها</p> |





| | |
|--|--|
| | <p>ترفع هذه المعلومات إلى مجلس إدارة الجمعية ليرى المجلس ما إذا كان مثل هذا الاتفاق ممكناً - يجب على كل المتطوعين الحفاظ على المهنية والمعايير الأخلاقية. بناء عليه يجب ألا يقوم أي موظف أو متطوع بالانخراط في علاقات شخصية من أي نوع مع المتعاملين مع الجمعية، أو مع أي شخص تلقى أو يتلقى خدمات الجمعية</p> |
| | <p>سياسة عدم التمييز: تلتزم الجمعية بالمساواة في التعامل مع المتطوعين على أساس واضح وحيادي، بعيداً عن كل أنواع التحيز والعنصرية، ولذا، يجب عدم التمييز في التعامل بين المتطوعين على أساس العرق أو اللون أو الجنس أو السن أو الجنسية أو الدين أو الإعاقة الجسدية أو العقلية</p> |
| | <p>سياسة احتساب ساعات التطوع وإصدار الشهادات التطوعية: يتم طرح فرصة التطوع في منصة العمل التطوعي، وبناء عليها يتم قبول المتطوع بعد تسجيله. يتم تحضير المتطوع ومشاركته في الفعالية، ومن ثم يتم احتساب وإدخال الساعات التطوعية في منصة العمل التطوعي في نهاية كل فعالية، يسلم المتطوع شهادة شكر وتقدير تعرف باسم الفعالية وموقعها وعدد الساعات التطوعية المدخلة للمتطوع</p> |

معايير اختيار المتطوعين:

- حسن السيرة والسلوك.
- الرغبة والقدرة على تأدية أعمال تطوعية لخدمة المجتمع.
- خلو السجل الجنائي من أية سوابق.
- أن يكون المتطوع قد أتم التسجيل في منصة العمل التطوعي.
- التعهد باتباع سياسات الجمعية وعدم انتهاك أيّاً منها.
- التعهد بالمحافظة على أصول الجمعية وأسرارها وما يطلع عليه المتطوع من معلومات والتعامل معها بأمانة.





الرقم: _____ التاريخ: / / ٤٤هـ المشفوعات: _____ الموضوع: _____

تدريب المتطوعين:

تتولى الجمعية أهمية خاصة لتدريب وتوجيه المتطوعين، ويتم تدريب المتطوعين داخل الجمعية وفي مواقع إقامة الأنشطة، ويعتبر التسجيل في الفرصة التطوعية أول خطوة في التدريب لإدماج المتطوعين سوياً في النشاط الذي يعملون عليه كذلك، من المهم مراعاة استقبال المتطوع وتهيئة الجو النفسي الداعم له ليكتسب انطباعات إيجابية عن بيئة العمل التطوعي مما يدعمه خلال فترة تطوعه وعمله في الأنشطة.

الإعتماد

| م | الاسم | المنصب | التوقيع |
|---|----------------------|------------------------|---------|
| ١ | فيحان بن غلاب البقمي | رئيس مجلس الإدارة | |
| ٢ | سعد مقعد البقمي | نائب رئيس مجلس الإدارة | |
| ٣ | مسلم مناخي البقمي | عضو | |
| ٤ | عبدالله سوندي البقمي | عضو | |
| ٥ | عبدالله حسين البقمي | عضو | |

