

نتائج قياس رضا الموظفين

م	العنصر	الاستجابة بالنسبة المنوية		
		وافق	لاوافق	ارفض الإجابة
١	يعتبر الراتب الإجمالي الحالي التي تتقاضاه مقارنة بحجم مهامك و مسؤولياتك داخل العمل مرضيا لك	٥٥.٥٦	٤٤.٤٤	٠
٢	تمثل الحوافز عامل معنوي مهم جدا لزيادة انتاجيتك	١٠٠	٠	٠
٣	يقوم مديرك المباشر بمناقشة ادائك خلال عملية التقييم (توضيح نقاط الضعف و إمكانية التطوير	٦٦.٦٦	٣٣.٣٤	٠
٤	نتيجة تقييم الاداء الخاصة بك تعكس فعليا حقيقة ادائك للعمل	٦٦.٦٦	٢٢.٢٢	١١.١٢
٥	لديك ثقة بما يتم اخبارك به من قبل الإدارة	٧٧.٧٧	٢٢.٢٣	٠
٦	لديك ثقة بما يتم وعدك به من قبل الإدارة	٦٦.٦٦	٣٣.٣٤	٠
٧	لديك الصلاحيات الكافية لاتخاذ القرار في حال تطلب موقعك الوظيفي ذلك	٤٤.٤٤	٥٥.٥٦	٠
٨	برأيك إعطاء الصلاحيات يزيد من الإنتاجية	١٠٠	٠	٠
٩	تشعر بالأمان الوظيفي في الجمعية	٤٤.٤٤	٥٥.٥٦	٠
١٠	لديك المعلومات اللازمة للقيام بعملك على اكمل وجه	٧٧.٧٧	٢٢.٢٣	٠
١١	لديك الثقة بأن الجمعية تحافظ على الموظفين المتميزين بالعمل	٧٧.٧٧	٢٢.٢٣	٠
١٢	مديرك المباشر يتعامل معك بعدالة كافية	٧٧.٧٧	٢٢.٢٣	٠
١٣	مديرك المباشر يتعامل معك بشفافية	٧٧.٧٧	٢٢.٢٣	٠
١٤	مديرك المباشر يقوم بتطوير أدائك بشكل دائم	٦٦.٦٦	٣٣.٣٤	٠
١٥	افكارك و ارائك تأخذ بعين الاعتبار من قبل مديرك المباشر عند اتخاذه للقرارات	٦٦.٦٦	٣٣.٣٤	٠
١٦	مديرك المباشر يعاملك باحترام	٨٨.٨٨	١١.١٢	٠
١٧	تجد تقديرا من قبل مديرك المباشر في حال قيامك بعمل مميز	٨٨.٨٨	١١.١٢	٠
١٨	يتم تزويدك بالتدريب المطلوب لاحتياجاتك الوظيفية	٥٥.٥٦	٤٤.٤٤	٠
١٩	مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح و مطبق	٧٧.٧٧	٢٢.٢٣	٠
٢٠	سياسة الدوام المتبعة حاليا بالجمعية مناسبة	٨٨.٨٨	١١.١٢	٠
٢١	اهداف الجمعية والتي تطمح الإدارة العليا الوصول اليها واضحة و مفهومة	٨٨.٨٨	١١.١٢	٠
٢٢	الخدمات التي تقدمها لك الإدارة مرضية لك	٧٧.٧٧	٢٢.٢٣	٠
٢٣	تقوم الجمعية بتقديم المساعدة لك في حالة الظروف الشخصية الطارئة	٥٥.٥٥	٣٣.٣٤	١١.١١
٢٤	التحفيز غير المادي من قبل مديرك يزيد من إنتاجيتك	١٠٠	٠	٠
٢٥	مكان العمل الذي تعمل فيه يتميز بأنه مريح و آمن	٨٨.٨٨	١١.١٢	٠
٢٦	كمية العمل التي تطلب منك مقارنة بالوقت المتوفر تعتبر معقولة	٧٧.٧٧	٢٢.٢٣	٠
٢٧	تستطيع ان تعبر عن رايك بحرية وبدون خوف من مديرك المباشر	٧٧.٧٧	٢٢.٢٣	٠
٢٨	في حال طلب منك التواجد بعد ساعات العمل الرسمية فاتك على استعداد لذلك فقط ان لم تكن مرتبط بمهمة اخرى خارج العمل	٨٨.٨٨	١١.١٢	٠